

Memoria Académica del Vicerrectorado de Profesorado, Ordenación Académica e Innovación Educativa

Curso 2021/2022¹

1. ACTUALIZACION NORMATIVA	2
2. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR – DATOS GLOBALES	3
3. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR FUNCIONARIO	4
4. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO LABORAL	5
5. EQUIPAMIENTO-REEQUIPAMIENTO DOCENTE	8
6. PLAN DE FORMACIÓN DE DOCENTES y PERSONAL INVESTIGADOR	9
7. INNOVACIÓN EDUCATIVA	10

¹ Información y gráficos facilitados por el Vicerrectorado de Profesorado, Ordenación Académica e Innovación Educativa. Para ampliar la información, puede pulsar sobre los enlaces web del texto o consultar en el [Portal del Vicerrectorado de Profesorado, Ordenación Académica e Innovación Educativa](#) o en las [Memorias Académicas de la ULPGC](#).

1. ACTUALIZACIÓN NORMATIVA

En el curso 2021/2022 se ha generado el seno del Vicerrectorado de Profesorado, Ordenación Académica e Innovación Educativa nueva reglamentación, o se ha actualizado la ya existente. Se presenta a continuación la actualización normativa:

Nuevos Reglamentos

[Reglamento 7/2022, de Venia Docendi de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria](#)

Aprobado por el Consejo de Gobierno: 05/05/2022

Publicación en BOULPGC: 09/05/2022

Deroga el Reglamento de Venia Docendi aprobado por Consejo de Gobierno el 7 de junio de 2010 (BOULPGC de 10 de junio de 2010)

[Reglamento 8/2022, de cambio de adscripción de Área de Conocimiento del Personal Docente e Investigador al servicio de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria](#)

Aprobado por el Consejo de Gobierno: 05/05/2022

Publicación en BOULPGC: 09/05/2022

[Reglamento 9/2022 para la cobertura de necesidades docentes sobrevenidas y la contratación de profesorado sustituto de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria](#)

Aprobado por el Consejo de Gobierno: 10/06/2022

Publicación en BOULPGC: 28/06/2022

Actualización de Reglamentos

[Reglamento para el reconocimiento de Grupos de Innovación Educativa de la ULPGC](#)

Modificado por el Consejo de Gobierno: 24/05/2022

Publicación en BOULPGC: 06/06/2022

[Reglamento de Profesores Eméritos y Honoríficos](#)

Modificado por el Consejo de Gobierno: 27/07/2022

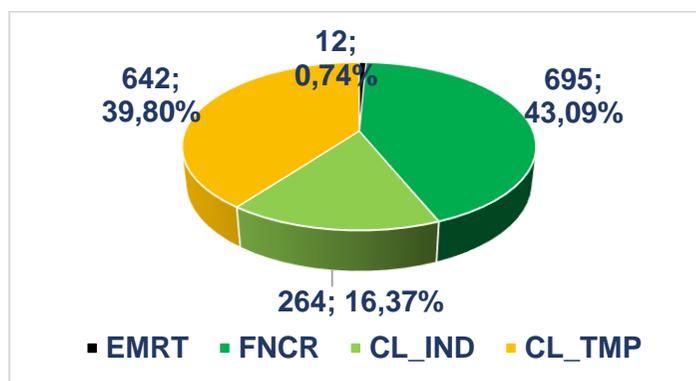
Publicación en BOULPGC: 01/09/2022

2. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR. DATOS GLOBALES

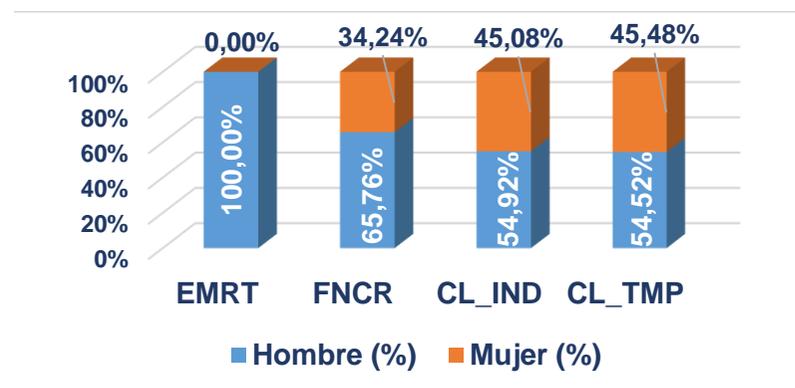
El personal docente e investigador de la ULPGC en el curso 2021/2022 se distribuye en las siguientes categorías:

Acrónimo	Categoría	Hombre	Hombre (%)	Mujer	Mujer (%)	TOTAL
EMRT	Emérito	12	100,00%	0	0,00%	12
FNCR	Funcionario	457	65,76%	238	34,24%	695
CL_IND	Contratado Laboral Indefinido	145	54,92%	119	45,08%	264
CL_TMP	Contratado Laboral Temporal	350	54,52%	292	45,48%	642
Total		964	59,40%	649	40,60%	1613

Distribución del PDI (N:%)



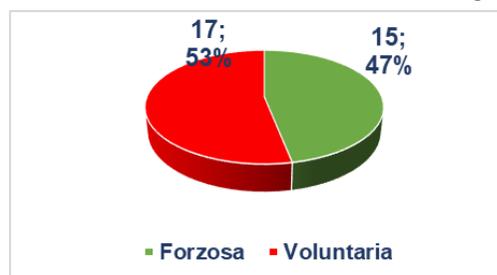
Distribución porcentual de personal docente por sexos



El personal docente temporal supone un 39,8% del global de la plantilla. Se habría alcanzado por tanto que este porcentaje sea menor del 40%, cumpliendo así el requisito del [Real Decreto 640/2021, de 27 de julio](#). Ver más información sobre la **distribución del PDI por tipo de vinculación laboral** y unidad de destino [AQUÍ](#). Ver otras estadísticas del PDI globales y para la ULPGC en la [web del Ministerio de Universidades](#).

Las **JUBILACIONES QUE HAN TENIDO LUGAR A LO LARGO DEL CURSO 2021/2022 EN EL PDI** se muestran en los siguientes gráficos:

TIPO DE JUBILACIÓN	TOTAL JUBILADOS CURSO 2021/2022
Forzosa	15
Por incapacidad	0
Voluntaria	17
TOTAL	32

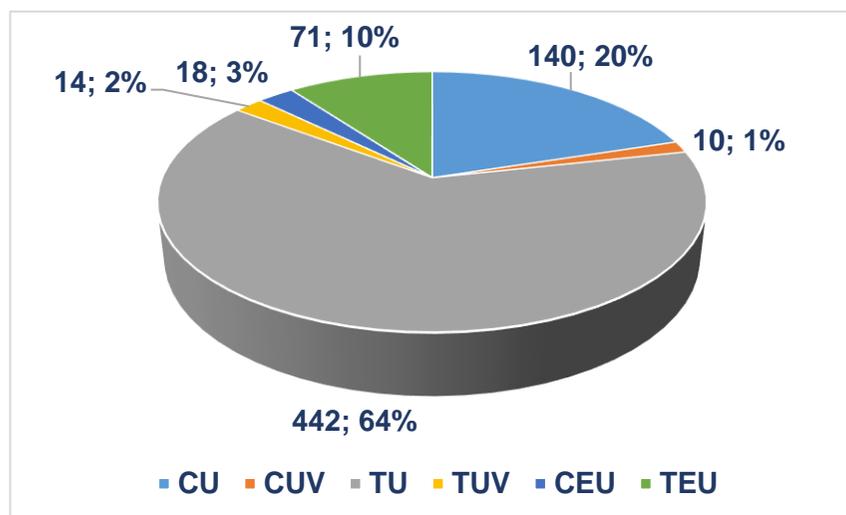


3. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR FUNCIONARIO

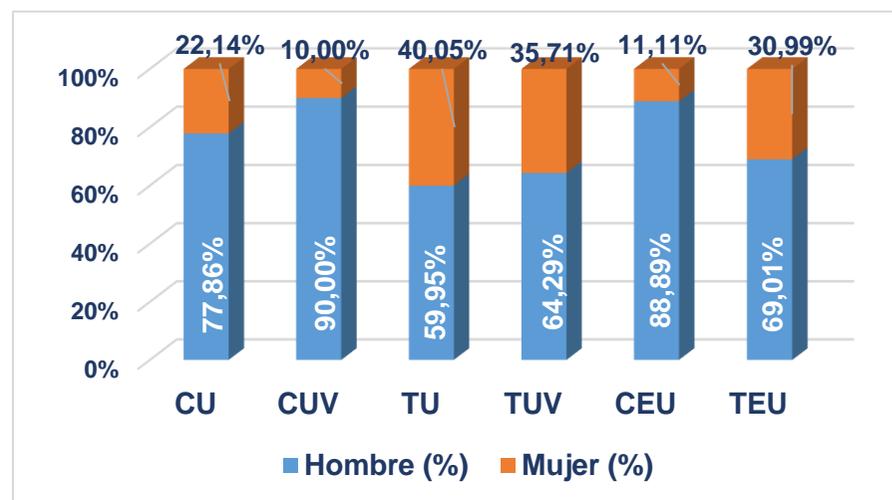
El personal funcionario de la UPLGC, concluido el curso 2021/2022 está formado por **695 docentes, 457 hombres (65.76%) y 238 mujeres (34.24%)**, lo que significa que aproximadamente 2 de cada 3 docentes funcionarios son hombres. La diferencia por sexos es aún más acusada en figuras contractuales de Catedráticos (Universitario, Universitario Vinculado y de Escuela Universitaria). Tomando como referencia la fecha de 26 de junio de 2022, **han tomado posesión de plazas mediante concursos de acceso a Plazas de Cuerpos Docentes Universitarios 13 Catedráticos de Universidad y 4 Titulares de Universidad.**

Acrónimo	Categoría	Hombre	Hombre (%)	Mujer	Mujer (%)	TOTAL
CU	Catedrático/a de Universidad	109	77,86%	31	22,14%	140
CUV	Catedrático/a de Universidad Vinculado/a	9	90,00%	1	10,00%	10
TU	Profesor/a Titular de Universidad	265	59,95%	177	40,05%	442
TUV	Profesor/a Titular de Universidad Vinculado/a	9	64,29%	5	35,71%	14
CEU	Catedrático/a de Escuela Universitaria	16	88,89%	2	11,11%	18
TEU	Profesor/a Titular de Escuela Universitaria	49	69,01%	22	30,99%	71
Total		457	65,76%	238	34,24%	695

Distribución del PDI Funcionario (N; %)



Distribución porcentual del PDI funcionario por sexos



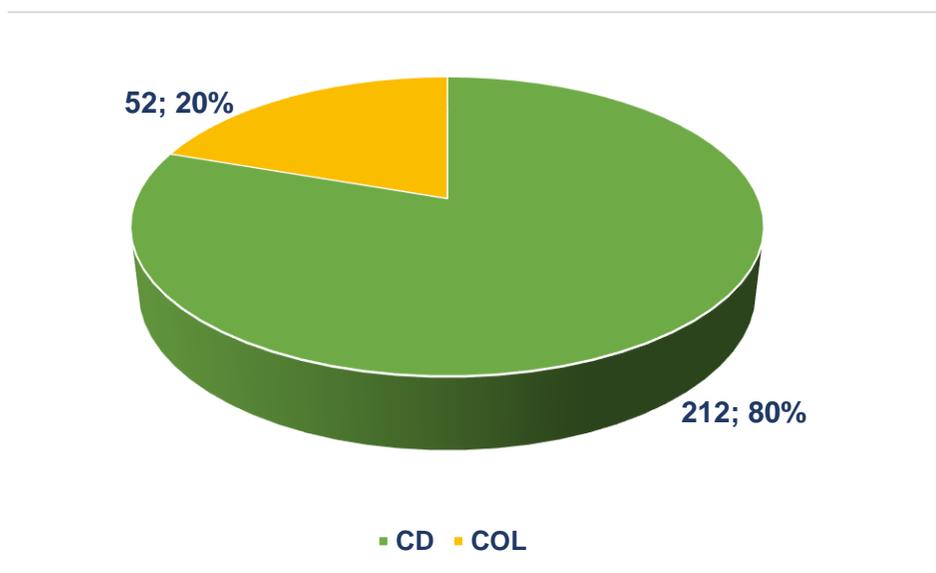
4. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO LABORAL

A) PERSONAL CONTRATADO LABORAL INDEFINIDO

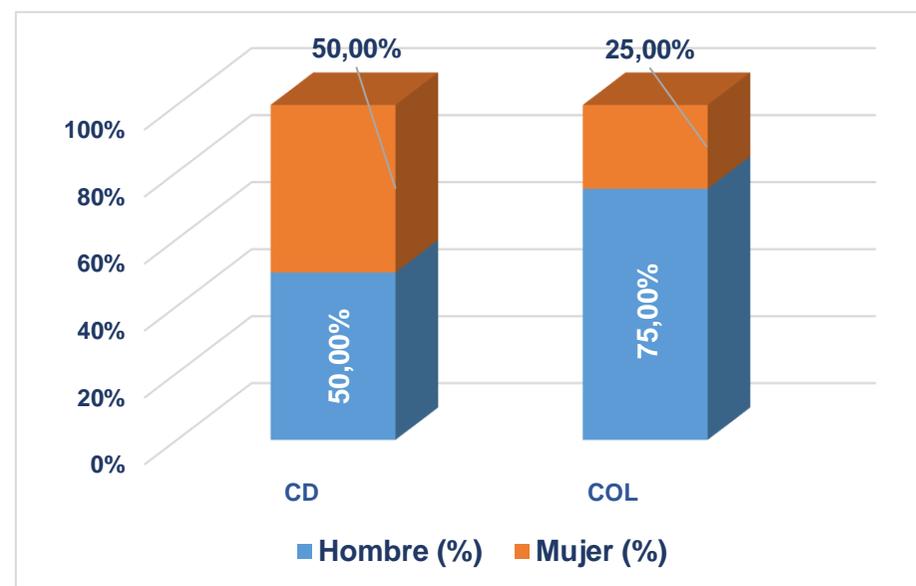
El personal contratado laboral indefinido está formado por **212 docentes**, **121 hombres (57.08%)** y **91 mujeres (42.92%)**. Aproximadamente 3 de cada 5 docentes contratados laborales indefinidos son hombres.

Acrónimo	Categoría	Hombre	Hombre (%)	Mujer	Mujer (%)	TOTAL
CD	Contratado Doctor	106	50,00%	106	50,00%	212
COL	Colaborador	39	75,00%	13	25,00%	52
Total		145	54,92%	119	45,08%	264

Distribución del personal contratado laboral indefinido
(N; %)



Distribución del personal contratado laboral indefinido,
por sexos

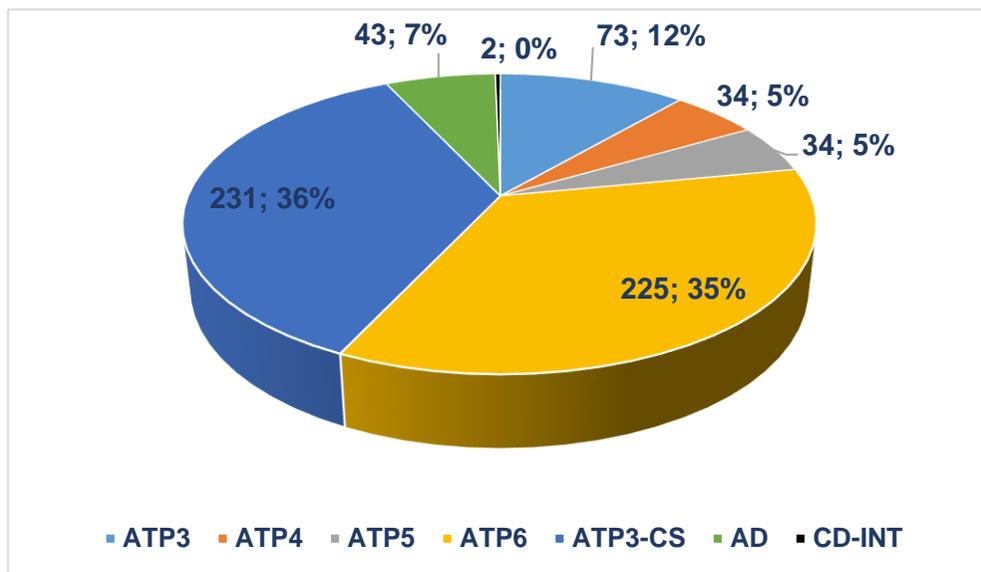


B) PERSONAL CONTRATADO LABORAL TEMPORAL

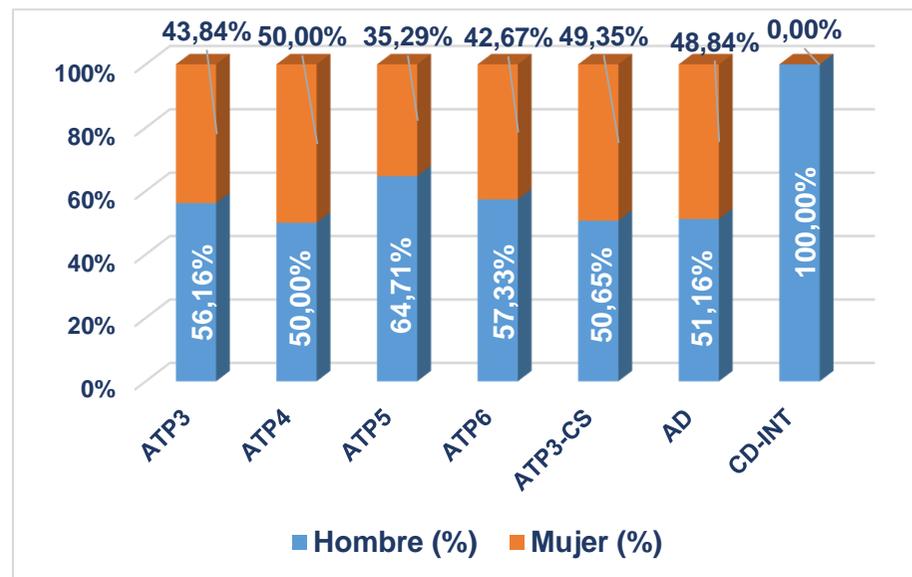
El personal contratado laboral temporal está formado por **642 docentes, 350 hombres (54.52%) y 292 mujeres (45.48%)**, con una distribución entre hombres y mujeres compensada.

Acrónimo	Categoría
ATP3	Asociado a Tiempo Parcial - 3 horas
ATP4	Asociado a Tiempo Parcial - 4 horas
ATP5	Asociado a Tiempo Parcial - 5 horas
ATP6	Asociado a Tiempo Parcial - 6 horas
ATP3-CS	Asociado a Tiempo Parcial - 3 horas de Ciencias de la Salud
AD	Ayudante Doctor/a
CD-INT	Contratado/a Doctor/a Interino/a

Distribución porcentual del personal contratado laboral temporal (N; %)



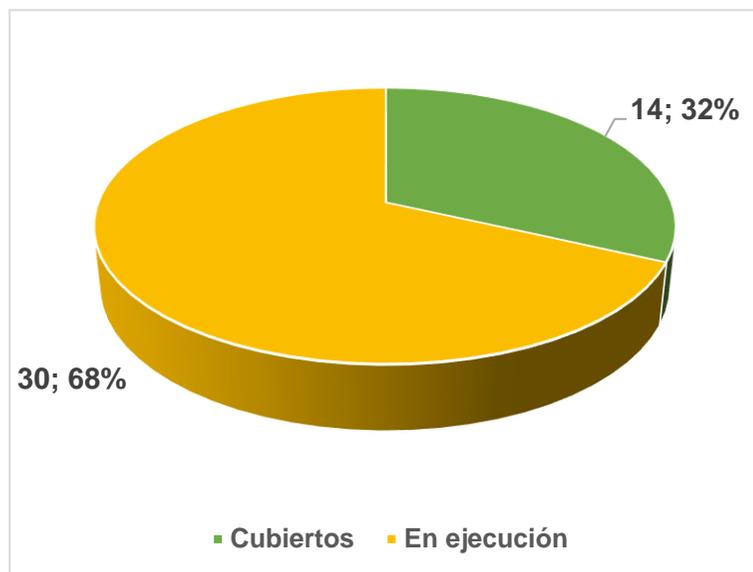
Distribución del personal contratado laboral temporal, por sexos



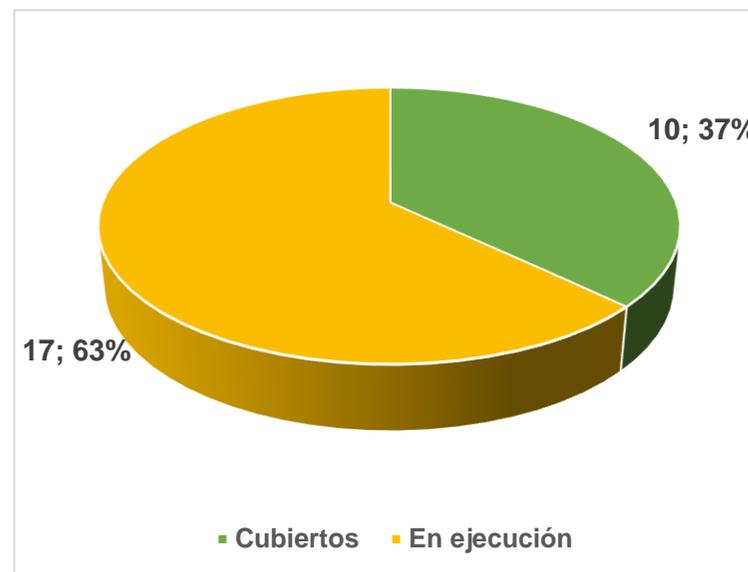
En el curso académico 2021/2022 se han convocado diferentes **concursos** para cubrir las siguientes plazas de personal docente. Este curso no se han abierto plazas de Ayudante Doctor y con respecto a las que se han convocado de Asociado y de Contratado Doctor **ninguna plaza ha quedado desierta**. La siguiente tabla presenta las plazas cubiertas, en ejecución y desiertas al final del curso 2021/2022.

TIPO DE PLAZA	CUBIERTAS	EN EJECUCIÓN	DESIERTAS	TOTAL
Asociado a Tiempo Parcial	11	28	0	39
Asociado en Ciencias de la Salud	3	2	0	5
Ayudante Doctor	12	0	0	0
Contratado Doctor Tipo 1	9	15	0	24
Contratado Doctor Tipo 1 - I3	1	0	0	1
Contratado Doctor Tipo 1 Interino	0	0	0	0
Contratado Doctor Tipo 1 Vinculada	0	2	0	2
TOTAL	36	47	0	83

Concursos de Plazas de Profesor Asociado a Tiempo Parcial (N; %)



Concursos de Plazas de Profesor Contratado Doctor Tipo 1 (N; %)



Las **Convocatorias de contratación del personal docente e investigador** de la ULPGC pueden verse [AQUÍ](#).

5. EQUIPAMIENTO-REEQUIPAMIENTO DOCENTE

Durante el curso 2021-2022 se han abierto dos convocatorias de [Equipamiento-Reequipamiento Docente](#), tras la última abierta en marzo de 2020 que no pudo ejecutarse debido a la pandemia. La segunda convocatoria del curso académico estabiliza de esta forma el calendario previsto para el equipamiento y reequipamiento docente. Se refuerza así esta faceta con un monto total de 250.000 € (125.000 € por convocatoria):

- [Convocatoria de Equipamiento-Reequipamiento 2021](#), abierta desde el 03/09/2021 hasta el 20/09/2021, financiando un total de **9 proyectos**.
- [Convocatoria de Equipamiento-Reequipamiento 2022](#), abierta desde el 25/02/2022 hasta el 29/03/2022, financiando un total de **17 proyectos**.

6. PLAN DE FORMACIÓN DE DOCENTES Y PERSONAL INVESTIGADOR

Durante el curso 2021-2022 se ha impartido el renovado [Plan de Formación de Docentes y Personal Investigador](#). La oferta formativa ha tenido lugar entre octubre de 2021 y julio de 2022. Las **93 acciones formativas** planteadas suman un total de **140 créditos ECTS**, incrementando de esta forma en un **158 %** el número de acciones formativas y en un **146%** el número de ECTS ofertados con respecto al curso 2020/2021. Se reparten de la siguiente forma:

Nº de Acciones Formativas 2021-2022 (N; %)



Nº de ECTS en Acciones Formativas 2021-2022 (N; %)



El número total de inscripciones (2075, +158% respecto a 2020/2021) y aptos (996; 48% del PDI inscrito) se ha distribuido de la siguiente forma:

Inscripciones (N; %)



Aptos (N; %)



7. INNOVACIÓN EDUCATIVA

En el **Área de Innovación Educativa** se han definido nuevas acciones para dinamizar la actividad innovadora del profesorado como medio para mejorar la calidad de la docencia y posibilitar el desarrollo de nuevas metodologías de enseñanza-aprendizaje, además de continuar con acciones que ya se estaban realizando en años anteriores. Como principal acción destaca que se han retomado las convocatorias de proyectos de Innovación Educativa, abriendo 2 convocatorias durante el presente curso académico, tras la última abierta en noviembre de 2019, con el fin de estabilizar el calendario para que los proyectos se alineen con el desarrollo del curso. No en vano, en este curso académico se han generado 10 nuevos GIE (Grupos de Innovación Educativa), del GIE-61 al GIE-70, llegando a los 42 GIE activos en la ULPGC, superando la barrera de 40 GIE activos por primera vez en la historia de la ULPGC.

Las acciones completadas durante el curso 2021-2022 son las siguientes:

- **Convocatoria de Proyectos de Innovación Educativa 2021**, abierta desde el 03/09/2021 hasta el 24/09/2021, financiando un total de **18 proyectos**.
- **IV Semana de la Innovación Educativa**, celebrada en el Salón de Actos de la Escuela de Ingeniería de Telecomunicación y Electrónica (EITE), del 15 al 19 de noviembre de 2021, organizada desde el Vicerrectorado de Profesorado, Ordenación Académica e Innovación Educativa, con la colaboración con el Grupo de Aplicaciones Tecnológicas para las Enseñanzas de las TIC (**ATETIC**).
- **I Semana de la Investigación Educativa – Sinergias desde la Innovación Educativa**, celebrada en el Salón de Actos de la Facultad de Ciencias de la Educación, del 25 al 29 de abril de 2021, con la colaboración del Vicerrectorado de Investigación y Transferencia.
- **Convocatoria de Proyectos de Innovación Educativa 2022**, abierta desde el 21/04/2021 hasta el 31/09/2022, financiando un total de **22 proyectos**.
- **VI Taller de Innovación Educativa de las Escuela de Ingenierías Industriales y Civiles (EIIC)**, celebrado en la EIIC del 14 al 15 de julio de 2022, organizado la Subdirección de Innovación Educativa, Postgrado y Nuevas Titulaciones de la EIIC.