



(Plazo de publicación mínimo de 10 días hábiles, debiendo coincidir con el de presentación de solicitudes)

Marcar con una "X" la opción que corresponda:

	INDEFINIDO CON CARGO A LÍNEA DE INVESTIGACIÓN/SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS	Línea de Investigación:
X	DE DURACIÓN DETERMINADA FINANCIADO CON CARGO A FONDOS EUROPEOS NO COMPETITIVOS	

REFERENCIA (NÚMERO DE EXPEDIENTE)	32/39/2022- 0923131539
DENOMINACIÓN DEL PROYECTO	PROGRAMA INVESTIGO ULPGC
NÚMERO DE LA OFERTA (CÓDIGO GIR)	OFERTA 558
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN	Biometría
PROYECTO DE INVESTIGACIÓN VINCULADO	Interacción Y Re-Identificación De Personas Mediante Machine Learning, Deep Learning Y Análisis De Datos Multimodal: Hacia Una Comunicación Mas Natural En La Robótica Social. PID2021-122402OB-C22
FECHA FIN DE EJECUCIÓN	10/04/2024
FINANCIADO POR:	Servicio Canario de Empleo "Programa Investigo", de contratación de personas jóvenes demandantes de empleo en la realización de iniciativas de investigación e innovación, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia - Next Generation EU"

La formalización del contrato de trabajo vinculado a la presente oferta no implica por parte de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, o de sus entes dependientes, ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación del interesado a la plantilla de la Universidad o de dichos entes.

TITULACIÓN EXIGIDA: (Marcar con una "X" una única opción)

Personal investigador	Investigador	ICP2	Graduado/licenciado (MECES 2), Máster o equivalente (MECES 3)	X
	Investigador doctor	ICP1	Doctor (MECES 4)	

INDICAR SI SE VALORARÁ ALGUNA TITULACIÓN ESPECÍFICA: [Grado en Ingeniería Informática](#)

FECHA PROPUESTA DE INICIO DE LA RELACIÓN LABORAL: 1 de abril de 2023 (el contrato conlleva un periodo de prueba de 2 meses).

PERFIL DEL CANDIDATO: [El/la candidato/a al puesto de trabajo ha de tener formación académica superior en Ingeniería informática. Se valorará la experiencia en las actividades de investigación relacionadas con el puesto de trabajo, y adicionalmente la acreditación del nivel de idiomas.](#)

OTROS MÉRITOS A VALORAR: Experiencia en otros puestos de trabajo realizando labores similares a las requeridas. Disponibilidad horaria. Capacidad de trabajo en equipo.

DURACIÓN DEL CONTRATO:

	INDEFINIDO CON CARGO A LÍNEA DE INVESTIGACIÓN/SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS	Contrato indefinido financiado hasta fecha fin de ejecución del proyecto de investigación indicado en esta solicitud.	
	DE DURACIÓN DETERMINADA FINANCIADO CON CARGO AL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA / FONDOS EUROPEOS NO COMPETITIVOS		Hasta fecha de finalización del periodo de ejecución del proyecto
X		Hasta fecha determinada antes de la finalización del periodo de ejecución del proyecto	Indicar fecha <b>31-03-2024</b>

TIPO DE CONTRATO:  A TIEMPO COMPLETO (37,5 h)  A TIEMPO PARCIAL (20 h)

RETRIBUCIÓN MENSUAL BÁSICA: **2.020,84 €**

---

**CENTRO DE TRABAJO:**

Instalaciones del Grupo de Investigación SIANI: Inteligencia Artificial, Robótica y Oceanografía Computacional (iROC) del Instituto Universitario de Investigación SIANI ubicado en el Campus de Tafira

---

**TAREAS A DESEMPEÑAR:**

Concretamente el/la investigador/a contratado realizará tareas de recopilación automática, limpieza, pre procesamiento y anotación de datos, así como de entrenamiento y validación de clasificadores basados en dichos datos para su aplicación en tareas de biometría. Con ayuda de este puesto de trabajo se conseguirá la incorporación de la persona candidata a actividades de investigación en el contexto de las aplicaciones de visión por computador en problemas de biometría desarrolladas en el marco del proyecto de investigación.

---

**COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN DE VALORACIÓN:**

Modesto Fernando Castrillón Santana

---

**CRITERIOS DE SELECCIÓN:** (Se podrá realizar o no entrevista a los candidatos)

- a) Mayor adecuación entre la formación académica de la persona joven en relación con el programa de investigación que se desea llevar a cabo.
- b) Disponer de estudios específicos relacionados con la materia a desarrollar, tales como másteres, grados o/y cualesquiera que, estando homologados por el Ministerio de Educación y Formación Profesional o el Ministerio de Universidades, les otorguen mayores capacidades y competencias para llevar a cabo el programa de investigación.
- c) La valoración curricular y de las personas candidatas deberá realizarse mediante el uso de *curriculum vitae* ciego, garantizando el principio de no discriminación por ninguna razón.
- d) Dado que las bases prevén que las convocatorias deberán recoger las medidas que la entidad tenga ya implementadas a fecha de la solicitud para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género, a estos efectos la entidad solicitante aportará la documentación indicada en el apartado b.7) del punto 2 del resuelto décimo de la convocatoria

- *Curriculum vitae*: Se valorará aspectos relacionados con la oferta de trabajo (titulación, perfil del candidato, experiencia, capacidad de trabajo) (7 puntos)

- otros méritos (1 punto)

- entrevista personal (2 puntos)

---

**CAUSAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO**

1ª. Las previstas en el artículo 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y normas de desarrollo y concordantes.

2ª. Las previstas en el artículo 52 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, con especial mención a su letra e), que especifica como causa objetiva la insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del presente contrato de trabajo.

---

**DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:**

Solicitud de participación ([descargar modelo](#))

*Curriculum-vitae* ciego (eliminar los datos que permitan la identificación del candidato)

---

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**

POR CORREO ELECTRÓNICO: [d.rrhh\\_investigacion@ulpgc.es](mailto:d.rrhh_investigacion@ulpgc.es)

- PLAZO: 10 días hábiles desde su publicación en la web de la ULPGC.