JUAN ALBERTO CORBERA SÁNCHEZ (1 de 2)
Director de Recursos Humanos de Investigación
Fecha Firma: 29/11/2024
HASH: 709206564c194e157d28191f251dba18b

LUIS SERRA MAJEM (2 de 2)
Rector
Fecha Firma: 29/11/2024
HASH: b20e692010c1e28e3e7d7655b0f1b21f6

ULPGC Universidad de Las Palmas de Gran Canaria | Servicio de Investigación

OFERTA DE TRABAJO

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN · FECYT INNOVACIÓN · CONVOCATORIA MARIA DE GUZMÁN PARA EL FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA DE EXCELENCIA · MdG

(Plazo de publicación mínimo de 10 días hábiles, debiendo coincidir con el de presentación de solicitudes)

Marcar con una "X" la opción que corresponda:

X	**INDEFINIDO CON CARGO A LÍNEA DE INVESTIGACIÓN/SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS**	**Línea de Investigación:**	*Dinamización y fomento de la excelencia en la investigación y transferencia de conocimiento que se realiza en la ULPGC.*
	DE DURACIÓN DETERMINADA FINANCIADO CON CARGO AL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA		
	DE DURACIÓN DETERMINADA FINANCIADO CON CARGO A FONDOS EUROPEOS NO COMPETITIVOS		

REFERENCIA DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	MDG-23-11592
TÍTULO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	Mejorar la capacitación tecnológica, la calidad y la interoperabilidad de los sistemas de gestión de información curricular o sistemas CRIS.
SUBCONCEPTO PRESUPUESTARIO	6409944
FECHA FIN DE EJECUCIÓN	30/06/2025
FINANCIADO POR: (MICINN, ACIISI, UE, etc.) **Incluir logotipos en el encabezado de este documento**	Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT) del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

La formalización del contrato de trabajo vinculado a la presente oferta no implica por parte de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, o de sus entes dependientes, ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación del interesado a la plantilla de la Universidad o de dichos entes.

TITULACIÓN EXIGIDA: (*Marcar con una "X" una única opción*)

Personal investigador	Investigador	**ICP2**	Máster o equivalente (MECES 3)	
	Investigador doctor	**ICP1**	Doctor (MECES 4)	
Personal de apoyo		**PACP3**	Técnico Superior FP o equivalente (MECES 1)	
		PACP2	Grado o equivalente (MECES 2)	
		PACP1	Máster o equivalente (MECES 3)	
Técnico		**TCP5**	Técnico Superior FP o equivalente (MECES 1)	
		TCP4	Grado o equivalente (MECES 2)	X
		TCP3	Máster o equivalente (MECES 3)	

INDICAR SI SE VALORARÁ ALGUNA TITULACIÓN ESPECÍFICA:
Titulaciones relacionadas: Grado en Ingeniería Informática, Grado en Ingeniería Informática en Computación, Grado en Ciencia e Ingeniería de Datos, Grado en Ingeniería en Tecnologías de la Telecomunicación o equivalente.
Otras titulaciones: Grado en cualquiera de las Ingenierías

FECHA PROPUESTA DE INICIO DE LA RELACIÓN LABORAL: 16 de enero de 2025

PERFIL DEL CANDIDATO: (Conocimiento de idiomas, informática, etc.)

- Experiencia comprobada en desarrollo de software utilizando Java y Python.
- Dominio en la creación y consumo de API RESTful.
- Experiencia significativa en desarrollo frontend con Angular.
- Conocimientos sólidos en tecnologías web como HTML, CSS y JavaScript.
- Familiaridad con bases de datos relacionales (PostgreSQL, Oracle).
- Experiencia en prácticas de integración continua y control de versiones (Git).
- Habilidad para solucionar problemas y depurar aplicaciones.
- Experiencia previa en un entorno ágil, preferiblemente scrum.

Cód. Validación: AW362EQRNCTN3P6XY5P5NXMWL
Verificación: https://administracion.ulpgc.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 1 de 3

OTROS MÉRITOS A VALORAR: (Capacidad para trabajar en equipo, experiencia laboral, disponibilidad horaria, etc.)

Excelentes habilidades de comunicación y capacidad para trabajar en equipo.

DURACIÓN DEL CONTRATO: (Seleccionar la opción que corresponda)

X	**INDEFINIDO CON CARGO A LÍNEA DE INVESTIGACIÓN/SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS**	Contrato indefinido financiado hasta fecha fin de ejecución del proyecto de investigación indicado en esta solicitud.		
	DE DURACIÓN DETERMINADA FINANCIADO CON CARGO AL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA / FONDOS EUROPEOS NO COMPETITIVOS		Hasta fecha de finalización del periodo de ejecución del proyecto	
			Hasta fecha determinada antes de la finalización del periodo de ejecución del proyecto	*Indicar fecha*

TIPO DE CONTRATO: **X** A TIEMPO COMPLETO (37,5 h) ☐ A TIEMPO PARCIAL (20 h)

DIAS Y HORARIO SEMANAL DE TRABAJO:00					
DÍAS	**DE**	**A**	**HORARIO DIARIO**	**DE**	**A**
	Lunes	**Viernes**		**8:00**	**15:30**

RETRIBUCIÓN MENSUAL: 1.425,12 €

La retribución mensual mencionada anteriormente podrá ser complementada si se aprueban por la ULPGC complementos salariales para la plaza ofertada.

CENTRO DE TRABAJO: Vicerrectorado de Investigación y Transferencia

---

TAREAS A DESEMPEÑAR:

Los hitos que se plantean son los siguientes:
1.- Conectar accedaCRIS y MiCV para que exista una interconexión entre ambas plataformas.
2.- Revisar la usabilidad de la plataforma MiCV (interfaz) para incorporar las nuevas herramientas tecnológicas que permitan agilizar la introducción de ítems en el CV por parte de los/as investigadores/as.
3.- Incorporar la revisión profesional que realiza la biblioteca de la ULPGC en las publicaciones para garantizar su correcta introducción en MiCV, tal y como se realiza actualmente en accedaCRIS.
4.- Permitir la introducción de ítems en MiCV a través de la autopublicación (autoarchivo) en accedaCRIS.
5.- Aumentar el uso de la exportación del CVN y CVA que permita su uso en convocatorias públicas de proyectos, convocatorias de recursos humanos y exportación completa en diversos formatos para uso personal (.docx, .pdf, .XML, etc.)
6.- Promover la mayor implantación del ORCID de la ULPGC.

COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN DE VALORACIÓN (mínimo 3 personas):

- Juan Alberto Corbera Sánchez (Director de RRHH de Investigación del Vicerrectorado de Investigación)
- José Miguel Santana Melián (Servicio de Informática)
- Judith Rosario Sanabria Cruz (Unidad de Gestión del Conocimiento)

Cód. Validación: AW362EQRNCTN3P6XY5P5NXMWL
Verificación: https://administracion.ulpgc.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 2 de 3

CRITERIOS DE SELECCIÓN: (Se podrá realizar entrevista a los candidatos)

1. Titulación relacionada con la actividad a desarrollar (4 puntos)
2. Otras titulaciones afines (2 puntos)
3. Experiencia laboral en las tareas de programación a realizar (1 punto por año. Máximo 6 puntos)
4. Conocimientos de Java y Python (hasta 2 puntos)
5. Conocimientos de API RESTful. (hasta 2 puntos)
6. Conocimientos de HTML, CSS y JavaScript. (hasta 2 puntos)
7. Conocimientos de PostgreSQL, Oracle. (hasta 2 puntos)
8. Conocimientos de Idiomas Inglés B1 (1 punto), B2 (2 puntos), C1 (2 puntos)
9. Entrevista (no obligatoria, hasta 2 puntos),

CAUSAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO

1ª. Las previstas en el artículo 49 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

2ª. Las previstas en el artículo 52 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, con especial mención a su letra e), que especifica como causa objetiva la insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del presente contrato de trabajo.

PERIODO DE PRUEBA. Se establece un periodo de prueba de un mes.

DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- Curriculum vitae
- Documentos que acrediten los méritos indicados en el Currículum Vitae
- Hoja de vida laboral

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

- Correo electrónico a la dirección d.rrhh-investigacion@ulpgc.es
- PLAZO: 10 días hábiles desde su publicación en la web de la ULPGC

Cód. Validación: AW362EQRNCTN3P6XY5P5NXMWL
Verificación: https://administracion.ulpgc.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 3 de 3