







(Plazo de publicación mínimo de 10 días hábiles, debiendo coincidir con el de presentación de solicitudes)

Marcar con una "X" la opción que corresponda:

)	x	INDEFINIDO CON CARGO A LÍNEA DE INVESTIGACIÓN/SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS	Línea de Investigación:	Procesamiento de imágenes hiperespectrales y sistemas integrados para su implementación		
		DE DURACIÓN DETERMINADA FINANCIADO CON CARGO AL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA DE DURACIÓN DETERMINADA FINANCIADO CON CARGO A FONDOS EUROPEOS NO COMPETITIVOS				

REFERENCIA DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	CPP2023-010858
TÍTULO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	SISTEMA PREDICTIVO DE PRESENCIA DE RESIDUOS AMBIENTALES Y CORROSIÓN EN LA SUPERFICIE DE LOS MÓDULOS Y SISTEMA ESTRUCTURAL DE PLANTAS FOTOVOLTAICAS, MEDIANTE PROCESADO AUTOMÁTICO DE IMAGEN TÉRMICA E HIPERESPECTRAL (SIROCO)
SUBCONCEPTO PRESUPUESTARIO	6404142
FECHA FIN DE EJECUCIÓN	01/12/2027
FINANCIADO POR: (MICINN, ACIISI, UE, etc.) Incluir logotipos en el encabezado de este documento	Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades

La formalización del contrato de trabajo vinculado a la presente oferta no implica por parte de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, o de sus entes dependientes, ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación del interesado a la plantilla de la Universidad o de dichos entes.

CATEGORIA EXIGIDA: (Marcar con una "X" una única opción)					
ı	Personal investigador	Investigador	ICP2	Máster o equivalente (MECES 3)	
		Investigador doctor	ICP1	Doctor (MECES 4)	
-			PACP3	Técnico Superior FP o equivalente (MECES 1)	
Personal de apoyo		PACP2	Grado o equivalente (MECES 2)		
		PACP1	Máster o equivalente (MECES 3)		
Técnico		TCP5	Técnico Superior FP o equivalente (MECES 1)		
		TCP4	Grado o equivalente (MECES 2)	Х	
			тср3	Máster o equivalente (MECES 3)	

INDICAR SI SE REQUIERE ALGUNA TITULACIÓN ESPECÍFICA: Grado en Ciencia e Ingeniería de Datos

FECHA PROPUESTA DE INICIO DE LA RELACIÓN LABORAL: 16.04.2025



OFERTA DE TRABAJO









PERFIL DEL CANDIDATO: Inglés (nivel B2 o superior), Python (nivel alto), haber trabajado a nivel profesional con empresas relacionadas con software.

OTROS MÉRITOS A VALORAR: iniciativa y creatividad, capacidad de trabajo en equipo, formaciones adicionales

DURACIÓN DEL CONTRATO: (Seleccionar la opción que corresponda)

x	INDEFINIDO CON CARGO A LÍNEA DE INVESTIGACIÓN/SERVICIOS CIENTÍFICO- TÉCNICOS	Contrato indefinido financiado hasta fecha fin de ejecución del proyecto de investigación indicado en esta solicitud.		
	DE DURACIÓN DETERMINADA FINANCIADO CON CARGO AL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA / FONDOS EUROPEOS NO COMPETITIVOS	Hasta fecha de finalización del periodo de ejecució	n del proyecto	
		Hasta fecha determinada antes de la finalización del periodo de ejecución del proyecto	Indicar fecha	

TIPO DE CONTRATO:	A TIEMPO COMPLETO (37,5 h)	A TIEMPO PARCIAL (20 h)
-------------------	----------------------------	-------------------------

DIAS Y HORARIO SEMANAL DE TRABAJO						
DÍAC	DE	Α	HORARIO DIARIO	DE	Α	
DÍAS	Lunes	Viernes		8:00	15:30	

RETRIBUCIÓN MENSUAL: 1425,12 €

La retribución mensual mencionada anteriormente podrá ser complementada si se aprueban por la ULPGC complementos salariales para la plaza ofertada.

INDEMNIZACIÓN POR FINALIZACIÓN DE CONTRATO:

- CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA: A la finalización del contrato suscrito el importe de la indemnización será de 12 días por año trabajado o la parte proporcional en caso de duración inferior al año.
- CONTRATOS INDEFINIDOS: En caso de finalización del contrato suscrito el importe de la indemnización será de 20 días por año trabajado o la parte proporcional en caso de duración inferior al año.

CENTRO DE TRABAJO: Instituto Universitario de Microelectrónica Aplicada (IUMA)

TAREAS A DESEMPEÑAR:

IMPORTANTE: Indicar detalladamente las tareas a desarrollar motivando su relación con el objeto del contrato

El/la profesional seleccionado/a desempeñará un papel central en el diseño y desarrollo de algoritmos y procesado de datos basados en inteligencia artificial para la detección de corrosión en estructuras metálicas haciendo uso de tecnología hiperespectral y térmica. Su responsabilidad abarcará desde la concepción hasta la implementación de estos algoritmos. Esta tarea comienza con el inicio del contrato y finalizará en el momento de finalización del proyecto.

Se desarrollarán distintos algoritmos basados en Inteligencia Artificial (IA) que permitan la reducción en el número de bandas a partir de imágenes hiperespectrales para este tipo de aplicaciones, desarrollando interfaces sencillas de ser utilizadas.

Además, se espera que el candidato/a mantenga una documentación técnica clara y detallada sobre los trabajos desarrollados y que sea incluida en los informes internos del proyecto SIROCO. Esta práctica no solo facilitará la comprensión interna del equipo, sino que también será esencial para futuras referencias, asegurando una gestión eficiente y una continuidad en el desarrollo del proyecto.

OFERTA DE TRABAJO







Así pues:

Tarea 1. Utilización de tecnología hiperespectral y térmica en la detección de corrosión en estructuras metálicas. Desarrollo y optimización de algoritmos basados en IA para su detección y clasificación.

Tarea 2. Desarrollo de técnicas de reducción de bandas espectrales.

Tarea 3. Documentación técnica.

COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN DE VALORACIÓN (mínimo 3 personas):

Roberto Samiento Rodríguez Sebastián Miguel López Suárez José Fco. López Feliciano

CRITERIOS DE SELECCIÓN: (Se podrá realizar entrevista a los candidatos)

Baremación, según el siguiente baremo:

Fase I. Valoración currículum

Criterio	Puntuación
Dominio de inglés (nivel B2 o superior)	10
Estar en posesión del título de Grado en Ciencia en Ingeniería de Datos o similar obtenido en los últimos 3 años	15
Estar matriculado en un máster relacionado con el objeto del contrato	10
Conocimientos y cursos recibidos en big data, Deep Learning y/o Machine Learning en los últimos 3 años (10 puntos por cada curso de más de 15 horas; 15 puntos por cada curso de más de 30 horas)	30
Conocimientos y experiencia demostrada en el desarrollo de código basado en Python	10

Fase II. Entrevista personal

Criterio	Puntuación	
Solo se realizará a los tres candidatos mejor clasificados si la diferencia entre los mismos es inferior a los 25 puntos. La entrevista se basará en los méritos alegados por el candidato en su Currículum Vitae, y se ahondará en aquellos aspectos que no hayan quedado suficientemente demostrados.	25	

Tras la Publicación de la Resolución Definitiva de Admitidos y Excluidos en base a los requisitos, se procederá a comprobar y evaluar las acreditaciones de la documentación presentada dando lugar a la publicación de la Resolución de Méritos. En esta primera fase se aplicará el baremo que se detalla con una puntuación máxima de 75 puntos. Seguidamente, si el tribunal lo considera necesario, se procederá a la fase de entrevista de los tres mejores candidatos. La fase de entrevista contará con una puntuación máxima de 25 puntos según los criterios que se indican en el baremo adjunto.





OFERTA DE TRABAJO









Lista de reserva.

En este proceso selectivo se generará una lista de reserva con los candidatos de acuerdo con el criterio de puntuación obtenida por los mismos en la Fase I de evaluación de méritos por si hubiera necesidades de sustitución o de cubrir un nuevo puesto con idénticas funciones en el marco de dicho proyecto.

CAUSAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO

- 1ª. Las previstas en el artículo 49 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- 2ª. Las previstas en el artículo 52 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, con especial mención a su letra e), que especifica como causa objetiva la insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del presente contrato de trabajo.

PERIODO DE PRUEBA, según el artículo 14 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

CONTRATOS INDEFINIDOS. El periodo de prueba no podrá ser superior a seis meses para los técnicos titulados, ni de dos meses para el resto de trabajadores.

CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA: El periodo de prueba no podrá exceder de un mes, para aquellos contratos por tiempo no superior a seis meses.

DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- Formulario de presentación de solicitud
- DNI fotocopia
- Currículum Vitae acompañado de documentos que acrediten sus méritos.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

- Correo electrónico a la dirección lopez@iuma.ulpgc.es
- PLAZO: 10 días hábiles desde su publicación en la web de la ULPGC.