

**PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE LA ULPGC**

**RESUMEN CURSO 2020/20211**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR – DATOS GLOBALES | 2 |
| 1. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR FUNCIONARIO | 4 |
| 1. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO LABORAL | 5 |
| 1. CARGOS ACADÉMICOS | 8 |
| 1. FORMACIÓN CONTINUA DEL PDI | 8 |

Información y gráficos facilitados por el Vicerrectorado de Profesorado, Ordenación Académica e Innovación Educativa. Para ampliar la información, puede pulsar sobre los enlaces web del texto o consultar en el [Portal del Vicerrectorado de Profesorado, Ordenación Académica e Innovación Educativa](https://www.ulpgc.es/vprofesorado) o en las [Memorias Académicas de la ULPGC](https://www.ulpgc.es/secretariageneral/memorias-academicas).



1. **PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR. DATOS GLOBALES**

El **personal docente e investigador de la ULPGC en el curso 2020/2021** se distribuye en las siguientes categorías:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Acrónimo** | | **Categoría** | **Hombre** | **Hombre (%)** | **Mujer** | **Mujer (%)** | **TOTAL** |
| EMRT | Emérito | | 10 | 100,00% | 0 | 0,00% | 10 |
| FNCR | Funcionario | | 479 | 66,25% | 244 | 33,75% | 723 |
| CL\_IND | Contratado Laboral Indefinido | | 121 | 57,08% | 91 | 42,92% | 212 |
| CL\_TMP | Contratado Laboral Temporal | | 338 | 51,92% | 313 | 48,08% | 651 |
| Total | | | 948 | 59,40% | 648 | 40,60% | 1596 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Distribución del PDI (N:%)** | **Distribución porcentual de personal docente por sexos** |
|  |  |

El **personal docente temporal supone un 41% del global de la plantilla**. Actualmente se está trabajando para tratar de estabilizar al personal, a fin de que este porcentaje sea menor del 40%, cumpliendo así el requisito del [Real Decreto 640/2021, de 27 de julio, de creación, reconocimiento y autorización de universidades y centros universitarios, y acreditación institucional de centros universitarios](https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2021-12613).

Ver más información sobre la **distribución del PDI por tipo de vinculación laboral** y unidad de destino [**AQUÍ**](https://www.ulpgc.es/transparencia/2020-DISTRIBUCION-DEL-PERSONAL-ULPGC#overlay-context=paginas-del-usuario%3Fstatus%3DAll%26title_op%3Dcontains%26title%3DPersonal%2Bde%2Bla%2BULPGC%2Ba%25C3%25B1o%2B2020%253A%2Bdistribuci%25C3%25B3n%2Bpor%2Bvinculaci%25C3%25B3n%2Blaboral%2By%2Bunidad%2Bde%2Bdestino%26uid%3D%26field_roles_rid%3D%26items_per_page%3D20)**.** Ver otras **estadísticas del PDI globales y para la ULPGC** en la [**web del Ministerio de Universidades**](http://estadisticas.mecd.gob.es/EducaDynPx/educabase/index.htm?type=pcaxis&path=/Universitaria/Personal/EPU19/Edad&file=pcaxis&l=s0)**.**

Las **JUBILACIONES QUE HAN TENIDO LUGAR A LO LARGO DEL CURSO 2020/2021 EN EL PDI** se muestran en los siguientes gráficos:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | **TIPO DE JUBILACIÓN** | **TOTAL JUBILADOS**  **CURSO 2020/2021** | | Forzosa | 8 | | Por incapacidad | 2 | | Voluntaria | 17 | | **TOTAL** | **27** | |  |

Resulta interesante asimismo analizar la [**EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DEL PDI**](http://estadisticas.mecd.gob.es/EducaDynPx/educabase/index.htm?type=pcaxis&path=/Universitaria/Personal/EPU19/Edad&file=pcaxis&l=s0) **SEGÚN LAS COHORTES DE EDAD Y CURSOS ACADÉMICOS:**

1. **PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR FUNCIONARIO**

El personal funcionario de la ULPGC, concluido el curso 2020/2021 está formado por **723 docentes, 479 hombres (66.25%) y 244 mujeres (33.75%)**, lo que significa que aproximadamente 2 de cada 3 docentes funcionarios son hombres. La diferencia por sexos es aún más acusada en figuras contractuales de Catedráticos (Universitario, Universitario Vinculado y de Escuela Universitaria). Tomando como referencia la fecha de 26 de junio de 2020, **han tomado posesión de plazas mediante** [**concursos de acceso**](https://www2.ulpgc.es/index.php?pagina=gestiones-pdi&ver=conv_pdif_2020) **a** **Plazas de Cuerpos Docentes Universitarios 6 Catedráticos de Universidad y 7 Titulares de Universidad.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Acrónimo** | **Categoría** | **Hombre** | **Hombre (%)** | **Mujer** | **Mujer (%)** | **TOTAL** |
| CU | Catedrático/a de Universidad | 102 | 76,69% | 31 | 23,31% | 133 |
| CUV | Catedrático/a de Universidad Vinculado/a | 10 | 90,91% | 1 | 9,09% | 11 |
| TU | Profesor/a Titular de Universidad | 284 | 61,74% | 176 | 38,26% | 460 |
| TUV | Profesor/a Titular de Universidad Vinculado/a | 10 | 66,67% | 5 | 33,33% | 15 |
| CEU | Catedrático/a de Escuela Universitaria | 17 | 85,00% | 3 | 15,00% | 20 |
| TEU | Profesor/a Titular de Escuela Universitaria | 56 | 66,67% | 28 | 33,33% | 84 |
| **Total** | | **479** | **66,25%** | **244** | **33,75%** | **723** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Distribución del PDI Funcionario (N; %)** | **Distribución porcentual del PDI funcionario por sexos** |
|  |  |

1. **PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO LABORAL**
2. **PERSONAL CONTRATADO LABORAL INDEFINIDO**

El personal contratado laboral indefinido está formado por **212 docentes, 121 hombres (57.08%) y 91 mujeres (42.92%). A**proximadamente 3 de cada 5 docentes contratados laborales indefinidos son hombres.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Acrónimo** | **Categoría** | **Hombre** | **Hombre (%)** | **Mujer** | **Mujer (%)** | **TOTAL** |
| CD | Contratado Doctor | 79 | 51,63% | 74 | 48,37% | 153 |
| COL | Colaborador | 42 | 71,19% | 17 | 28,81% | 59 |
| **Total** | | **121** | **57,08%** | **91** | **42,92%** | **212** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Distribución del personal contratado laboral indefinido**  **(N; %)** | **Distribución del personal contratado laboral indefinido,**  **por sexos** |
|  |  |

**B) PERSONAL CONTRATADO LABORAL TEMPORAL**

El personal contratado laboral temporal está formado por **651 docentes, 338 hombres (51.92%) y 313 mujeres (48.08%),** con una distribución entre hombres y mujeres compensada.

|  |  |
| --- | --- |
| **Acrónimo** | **Categoría** |
| ATP3 | Asociado a Tiempo Parcial - 3 horas |
| ATP4 | Asociado a Tiempo Parcial - 4 horas |
| ATP5 | Asociado a Tiempo Parcial - 5 horas |
| ATP6 | Asociado a Tiempo Parcial - 6 horas |
| ATP3-CS | Asociado a Tiempo Parcial - 3 horas de Ciencias de la Salud |
| AD | Ayudante Doctor/a |
| CD-INT | Contratado/a Doctor/a Interino/a |

|  |  |
| --- | --- |
| **Distribución porcentual del personal contratado laboral**  **temporal (N; %)** | **Distribución del personal contratado laboral temporal,**  **por sexos** |
|  |  |

Desde el 26 de junio de 2020 hasta el 12 de julio de 2021 se han convocado diferentes [concursos de méritos](https://www2.ulpgc.es/index.php?pagina=gestiones-pdi&ver=convocatorias_2021)para cubrirlas siguientes plazas de personal docente:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TIPO DE PLAZA** | **CUBIERTAS** | **EN EJECUCIÓN** | **DESIERTAS** | **TOTAL** |
| Asociado a Tiempo Parcial | 2 | 8 | 0 | 10 |
| Ayudante Doctor | 3 | 12 | 0 | 15 |
| Contratado Doctor Tipo 1 | 39 | 16 | 2 | **55** |
| Contratado Doctor Tipo 1 Interino | 1 | 0 | 0 | **1** |
| **TOTAL** | **44** | **36** | **2** | **81** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Concursos de Plazas de Profesor Asociado a Tiempo Parcial - Lista de Reserva (N; %)** | **Concursos de Plazas de Profesor Ayudante Doctor (N; %)** | **Concursos de Plazas de Profesor Contratado Doctor Tipo 1 (N; %)** |
|  |  |  |

Las **Convocatorias de contratación del personal docente e investigador** de la ULPGC en el curso 2020/2021 puede verse [AQUÍ](https://www.ulpgc.es/transparencia/convenios-y-encomiendas).

1. **CARGOS ACADÉMICOS**

Desde el 26/06/2020 al 27/07/2021 se han producido **166 tomas de posesión de nuevos cargos académicos unipersonales**. Ver los diferentes nuevos cargos académicos y los que han causada baja en el Curso 2020/2021 en las siguientes direcciones:

* [Equipo Rectoral](https://www.ulpgc.es/transparencia/Equipo-rectoral-Curso-academico-20202021).
* [Equipos Directivos de Escuelas y Facultades](https://www.ulpgc.es/transparencia/Cargos-Academicos-Centros-20202021).
* [Equipos Directivos de Departamentos.](https://www.ulpgc.es/transparencia/Cargos-Academicos-Departamentos-ULPGC-Curso-20202021)
* [Equipos Directivos de Institutos Universitarios de Investigación](https://www.ulpgc.es/transparencia/Cargos-Academicos-Departamentos-ULPGC-Curso-20202021).

1. **FORMACIÓN CONTINUA DEL PDI**

Durante el curso 2020-2021 se ha impartido una nueva edición del [**Plan de Formación Continua del Personal Docente e Investigador 2020-2021**](https://www.ulpgc.es/sites/default/files/ArchivosULPGC/formacion-pdi/planformacinpdi-primersemestre2020-21.pdf)**.** La oferta formativa ha tenido lugar entre octubre de 2020 y julio de 2021. Las **36 acciones formativas** realizadas suman un total de 57 créditos ECTS, y se reparten de la siguiente forma:

|  |  |
| --- | --- |
| **Nº de Acciones Formativas 2020-2021 (N; %)** | **Nº de ECTS en Acciones Formativas 2020-2021 (N; %)** |
|  |  |

El **PDI inscrito (803) y apto (485; 60,4% del PDI inscrito)** en las acciones formativas se ha distribuido de la siguiente forma:

|  |  |
| --- | --- |
| **PDI inscrito (N; %)** | **PDI apto (N; %)** |
|  |  |

Por otro lado, en el **ÁREA DE INNOVACIÓN EDUCATIVA** se han definido diferentes acciones para dinamizar la actividad innovadora del profesorado como medio para mejorar la calidad de la docencia y posibilitar el desarrollo de nuevas metodologías de enseñanza-aprendizaje. Las acciones que se han llevado a cabo durante el curso 2020-2021 son las siguientes:

* Participación en la primera fase **del** proyecto de [**Competencias Digitales Docentes DigCompedu de la CRUE**](https://www.crue.org/2021/03/encuesta-competencias-digitales-profesorado-universitario/) **(Conferencia** de Rectores de las Universidades Españolas) en colaboración con el JRC (*Joint Research Center*) de la Unión Europea. El objetivo de este proyecto consiste en conocer las competencias digitales del profesorado universitario y desarrollar herramientas formativas para mejorarlas. La primera fase del proyecto ha consistido en el [envío de un cuestionario de evaluación de competencias digitales docentes a una muestra de profesorado de más de 50 universidades españolas](https://www.crue.org/2021/03/encuesta-competencias-digitales-profesorado-universitario/).
* [**III Semana de la Innovación Educativa**](https://www.ulpgc.es/noticia/iii-semana-innovacion-educativa-ulpgc), celebrada en formato *online*, del 16 al 20 de noviembre de 2020, organizada desde el Vicerrectorado de Titulaciones y Formación Permanente, con la colaboración con el Grupo de Aplicaciones Tecnológicas para las Enseñanzas de las TIC ([ATETIC](https://atetic.ulpgc.es/)).
* [**Encuentro de Coordinadores de Innovación Educativa de la ULPGC**](https://www.ulpgc.es/noticia/2021/07/01/Encuentro-Coordinadores-Grupos-Innovacion-Educativa)**,** celebrado el 6 de julio en el Aula de Piedra de la Sede Institucional de la ULPGC, que contó con la representación de 25 Grupos de Innovación Educativa, con el fin de fomentar sinergias y colaboración entre los grupos.
* [**V Jornadas Telemáticas de Innovación Docente de la Facultad de Ciencias Jurídicas (FCCJ)**](https://fccjj.ulpgc.es/profesores/jornadas-innovacion-docente/), celebradas en formato *online* del 7 al 8 de junio de 2021, organizadas por el Vicedecanato de Calidad e Innovación Docente de la Facultad de Ciencias Jurídicas.
* [**V Taller de Innovación Educativa de las Escuela de Ingenierías Industriales y Civiles (EIIC**](https://www.ulpgc.es/noticia/2021/07/13/V-edicion-su-Taller-Innovacion-Educativa-Escuela-Ingenierias-Industriales-y)**)**, celebradas en la EIIC del 15 al 16 de julio de 2021, organizado la Subdirección de Innovación Educativa, Postgrado y Nuevas Titulaciones de la EIIC.
* [**Generación de un Informe de la situación de los Grupos de Innovación Educativa**](https://www.ulpgc.es/sites/default/files/ArchivosULPGC/innovacion-educativa/210526_informe_ie_punto_partida_2021-2025.pdf) en la ULPGC en mayo de 2021, tras la realización de encuentros telemáticos con 33 de los 37 Grupos de Innovación Educativa, que se llevaron a cabo en abril de 2021.