

PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE LA ULPGC

RESUMEN CURSO 2020/2021¹

1. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR – DATOS GLOBALES	2
2. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR FUNCIONARIO	4
3. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO LABORAL	5
4. CARGOS ACADÉMICOS	8
5. FORMACIÓN CONTINUA DEL PDI	8

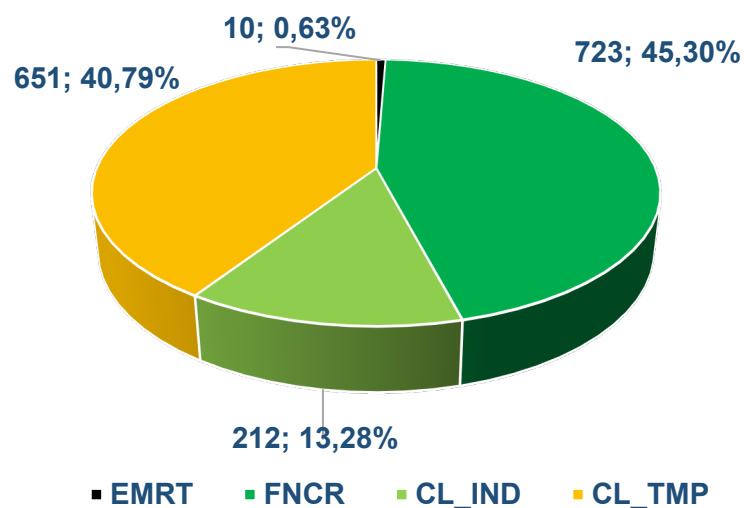
¹ Información y gráficos facilitados por el Vicerrectorado de Profesorado, Ordenación Académica e Innovación Educativa. Para ampliar la información, puede pulsar sobre los enlaces web del texto o consultar en el [Portal del Vicerrectorado de Profesorado, Ordenación Académica e Innovación Educativa](#) o en las [Memorias Académicas de la ULPGC](#).

1. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR. DATOS GLOBALES

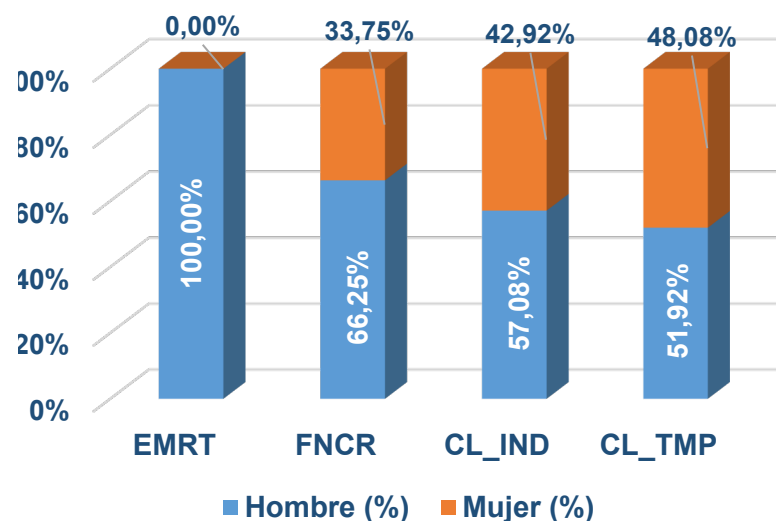
El personal docente e investigador de la ULPGC en el curso 2020/2021 se distribuye en las siguientes categorías:

Acrónimo	Categoría	Hombre	Hombre (%)	Mujer	Mujer (%)	TOTAL
EMRT	Emérito	10	100,00%	0	0,00%	10
FNCR	Funcionario	479	66,25%	244	33,75%	723
CL_IND	Contratado Laboral Indefinido	121	57,08%	91	42,92%	212
CL_TMP	Contratado Laboral Temporal	338	51,92%	313	48,08%	651
Total		948	59,40%	648	40,60%	1596

Distribución del PDI (N:%)



Distribución porcentual de personal docente por sexos

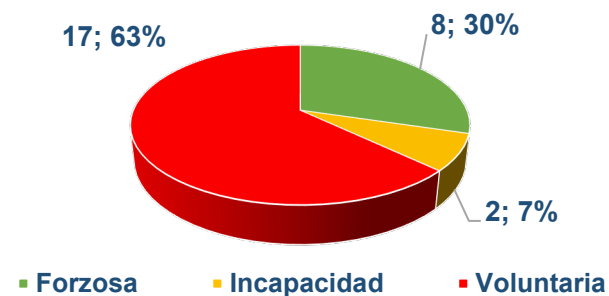


El personal docente temporal supone un 41% del global de la plantilla. Actualmente se está trabajando para tratar de estabilizar al personal, a fin de que este porcentaje sea menor del 40%, cumpliendo así el requisito del [Real Decreto 640/2021, de 27 de julio, de creación, reconocimiento y autorización de universidades y centros universitarios, y acreditación institucional de centros universitarios](#).

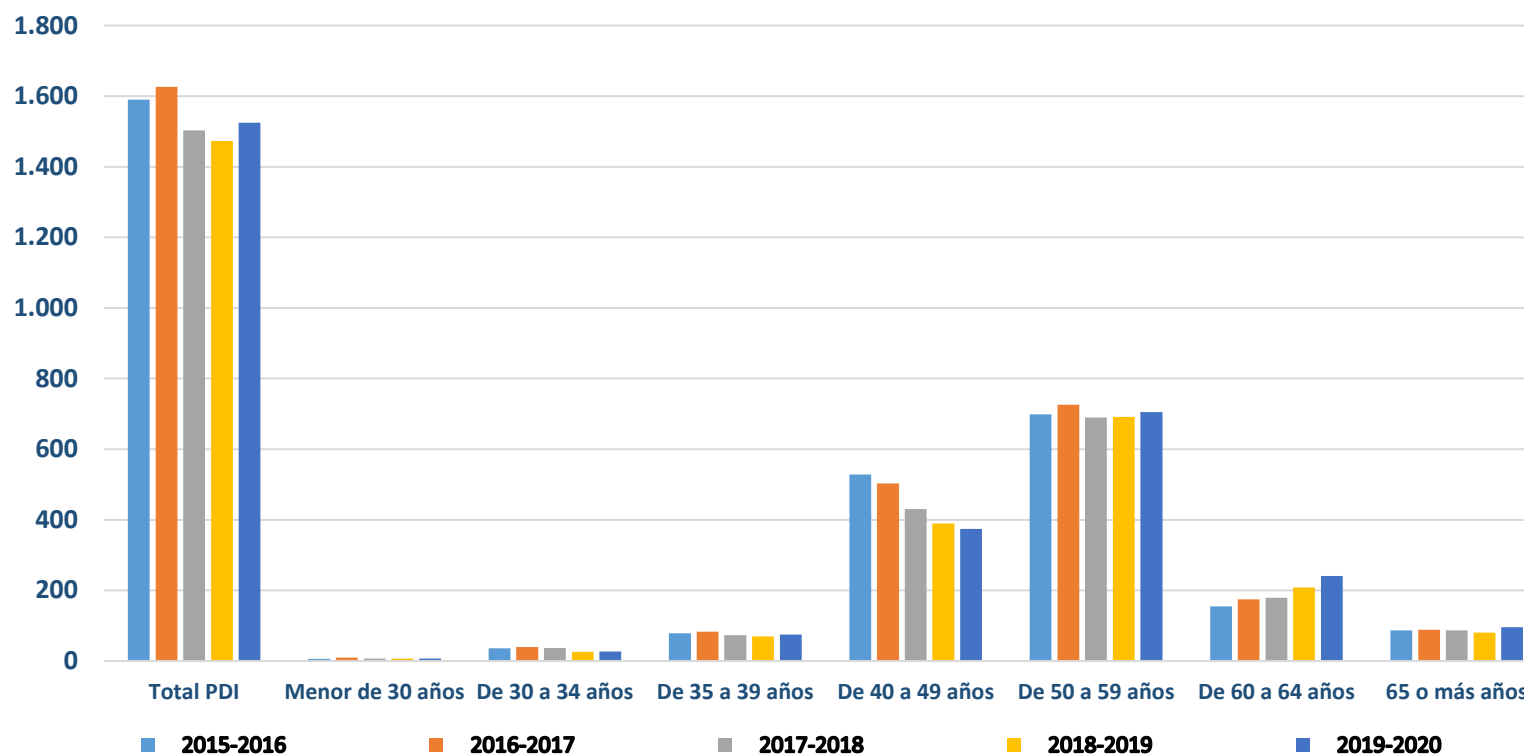
Ver más información sobre la **distribución del PDI por tipo de vinculación laboral** y unidad de destino [AQUÍ](#). Ver otras **estadísticas del PDI globales y para la ULPGC** en la [web del Ministerio de Universidades](#).

Las **JUBILACIONES QUE HAN TENIDO LUGAR A LO LARGO DEL CURSO 2020/2021 EN EL PDI** se muestran en los siguientes gráficos:

TIPO DE JUBILACIÓN	TOTAL JUBILADOS CURSO 2020/2021
Forzosa	8
Por incapacidad	2
Voluntaria	17
TOTAL	27



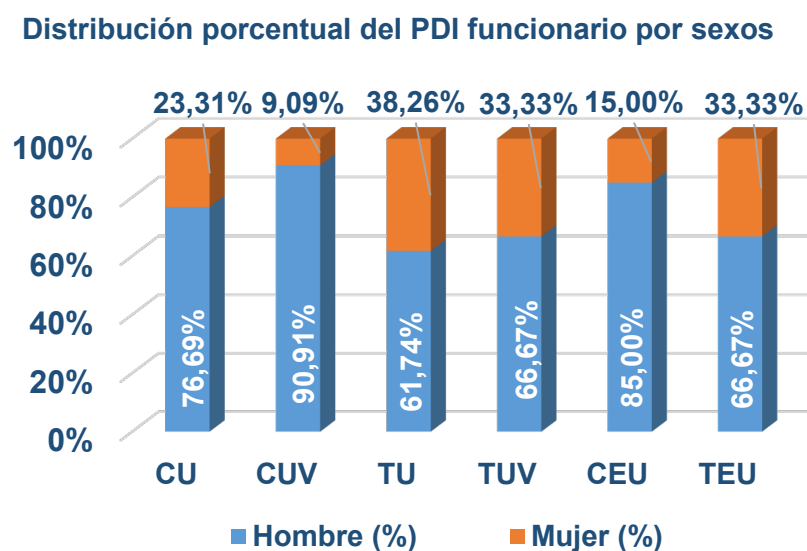
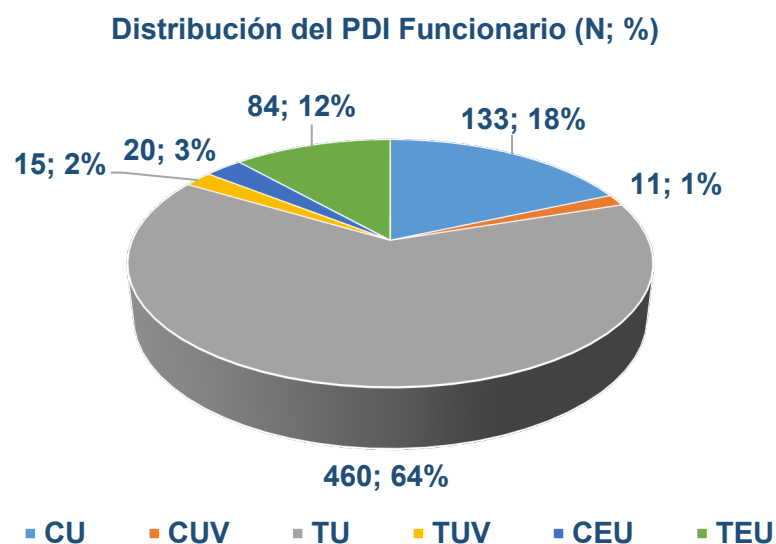
Resulta interesante asimismo analizar la **EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DEL PDI SEGÚN LAS COHORTES DE EDAD Y CURSOS ACADÉMICOS**:



2. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR FUNCIONARIO

El personal funcionario de la ULPGC, concluido el curso 2020/2021 está formado por **723 docentes, 479 hombres (66.25%) y 244 mujeres (33.75%)**, lo que significa que aproximadamente 2 de cada 3 docentes funcionarios son hombres. La diferencia por sexos es aún más acusada en figuras contractuales de Catedráticos (Universitario, Universitario Vinculado y de Escuela Universitaria). Tomando como referencia la fecha de 26 de junio de 2020, **han tomado posesión de plazas mediante concursos de acceso a Plazas de Cuerpos Docentes Universitarios 6 Catedráticos de Universidad y 7 Titulares de Universidad.**

Acrónimo	Categoría	Hombre	Hombre (%)	Mujer	Mujer (%)	TOTAL
CU	Catedrático/a de Universidad	102	76,69%	31	23,31%	133
CUV	Catedrático/a de Universidad Vinculado/a	10	90,91%	1	9,09%	11
TU	Profesor/a Titular de Universidad	284	61,74%	176	38,26%	460
TUV	Profesor/a Titular de Universidad Vinculado/a	10	66,67%	5	33,33%	15
CEU	Catedrático/a de Escuela Universitaria	17	85,00%	3	15,00%	20
TEU	Profesor/a Titular de Escuela Universitaria	56	66,67%	28	33,33%	84
Total		479	66,25%	244	33,75%	723



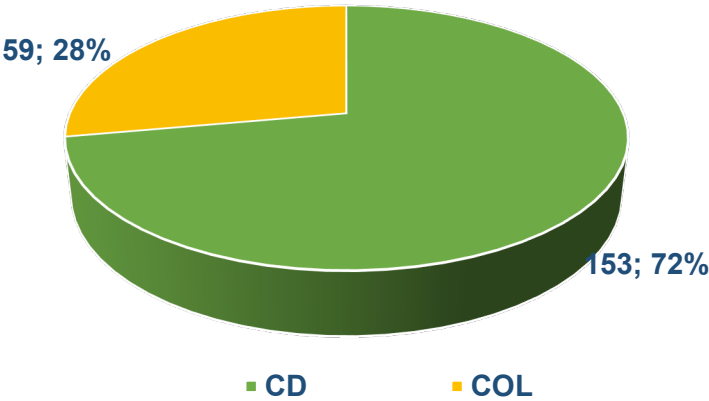
3. PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO LABORAL

A) PERSONAL CONTRATADO LABORAL INDEFINIDO

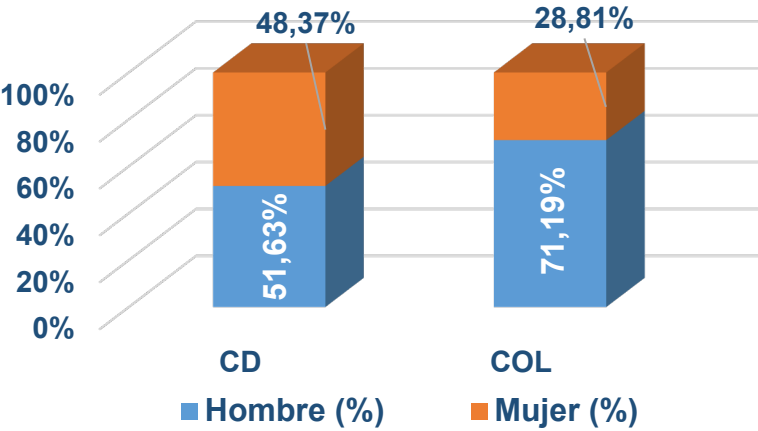
El personal contratado laboral indefinido está formado por **212 docentes**, **121 hombres (57.08%)** y **91 mujeres (42.92%)**. Aproximadamente 3 de cada 5 docentes contratados laborales indefinidos son hombres.

Acrónimo	Categoría	Hombre	Hombre (%)	Mujer	Mujer (%)	TOTAL
CD	Contratado Doctor	79	51,63%	74	48,37%	153
COL	Colaborador	42	71,19%	17	28,81%	59
Total		121	57,08%	91	42,92%	212

Distribución del personal contratado laboral indefinido
(N; %)



Distribución del personal contratado laboral indefinido,
por sexos

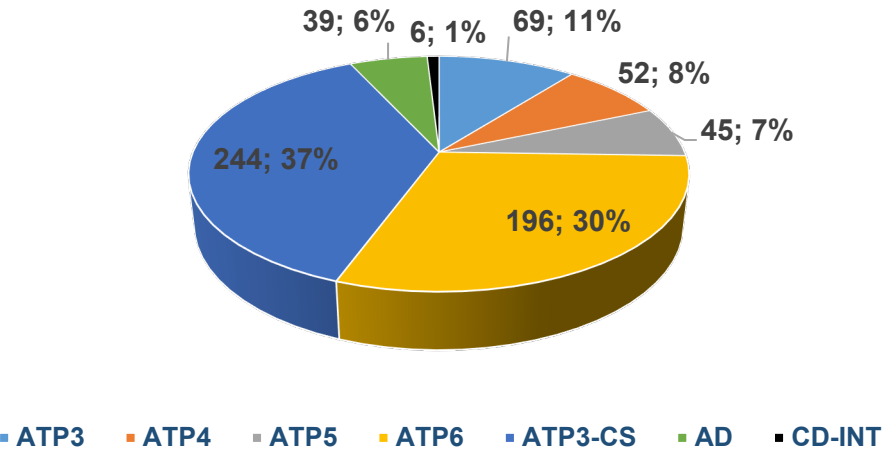


B) PERSONAL CONTRATADO LABORAL TEMPORAL

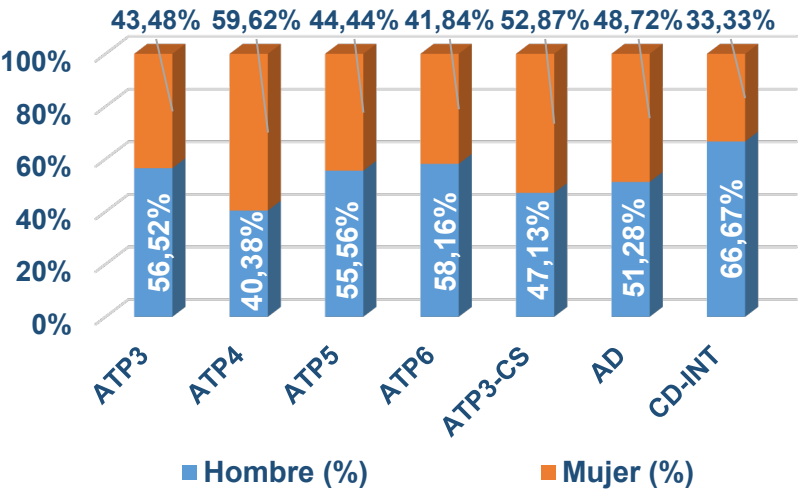
El personal contratado laboral temporal está formado por **651 docentes, 338 hombres (51.92%) y 313 mujeres (48.08%)**, con una distribución entre hombres y mujeres compensada.

Acrónimo	Categoría
ATP3	Asociado a Tiempo Parcial - 3 horas
ATP4	Asociado a Tiempo Parcial - 4 horas
ATP5	Asociado a Tiempo Parcial - 5 horas
ATP6	Asociado a Tiempo Parcial - 6 horas
ATP3-CS	Asociado a Tiempo Parcial - 3 horas de Ciencias de la Salud
AD	Ayudante Doctor/a
CD-INT	Contratado/a Doctor/a Interino/a

Distribución porcentual del personal contratado laboral temporal (N; %)



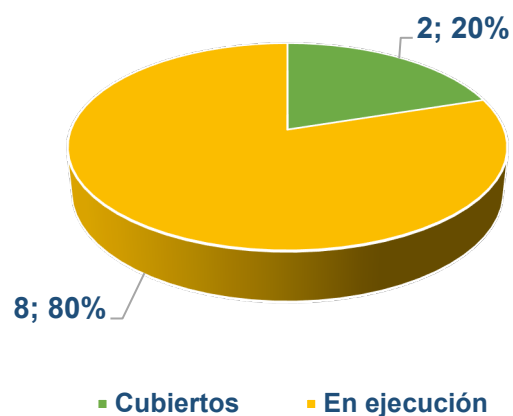
Distribución del personal contratado laboral temporal, por sexos



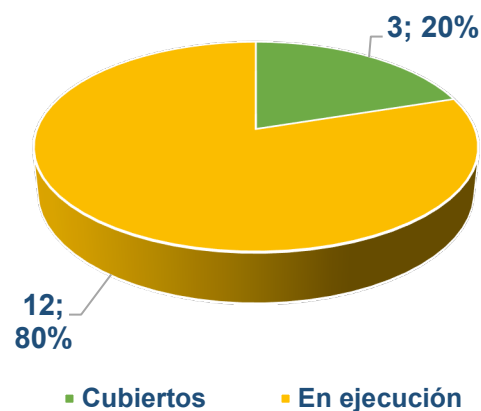
Desde el 26 de junio de 2020 hasta el 12 de julio de 2021 se han convocado diferentes [concursos de méritos](#) para cubrir las siguientes plazas de personal docente:

TIPO DE PLAZA	CUBIERTAS	EN EJECUCIÓN	DESIERTAS	TOTAL
Asociado a Tiempo Parcial	2	8	0	10
Ayudante Doctor	3	12	0	15
Contratado Doctor Tipo 1	39	16	2	55
Contratado Doctor Tipo 1 Interino	1	0	0	1
TOTAL	44	36	2	81

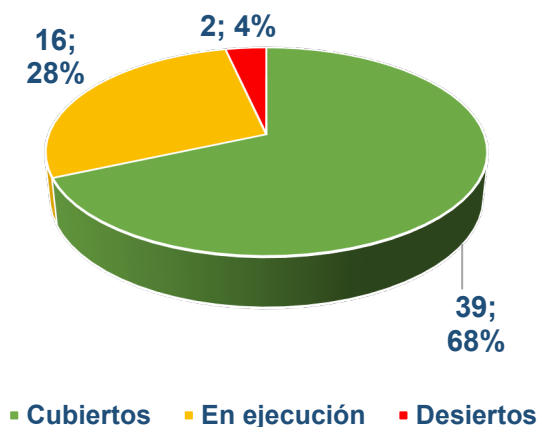
Concursos de Plazas de Profesor Asociado a Tiempo Parcial - Lista de Reserva (N; %)



Concursos de Plazas de Profesor Ayudante Doctor (N; %)



Concursos de Plazas de Profesor Contratado Doctor Tipo 1 (N; %)



Las **Convocatorias de contratación del personal docente e investigador** de la ULPGC en el curso 2020/2021 puede verse [AQUÍ](#).

4. CARGOS ACADÉMICOS

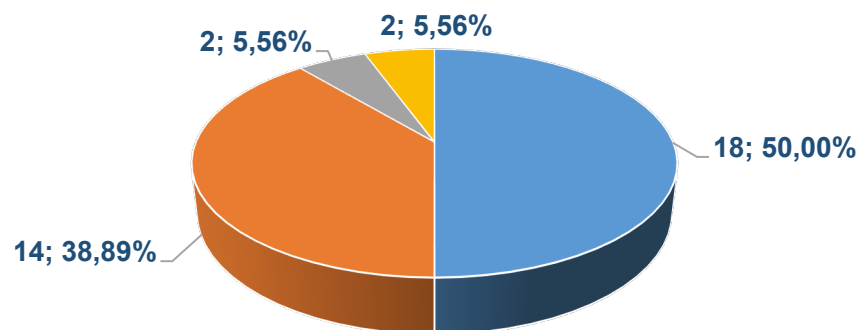
Desde el 26/06/2020 al 27/07/2021 se han producido **166 tomas de posesión de nuevos cargos académicos unipersonales**. Ver los diferentes nuevos cargos académicos y los que han causada baja en el Curso 2020/2021 en las siguientes direcciones:

- [Equipo Rectoral](#).
- [Equipos Directivos de Escuelas y Facultades](#).
- [Equipos Directivos de Departamentos](#).
- [Equipos Directivos de Institutos Universitarios de Investigación](#).

5. FORMACIÓN CONTINUA DEL PDI

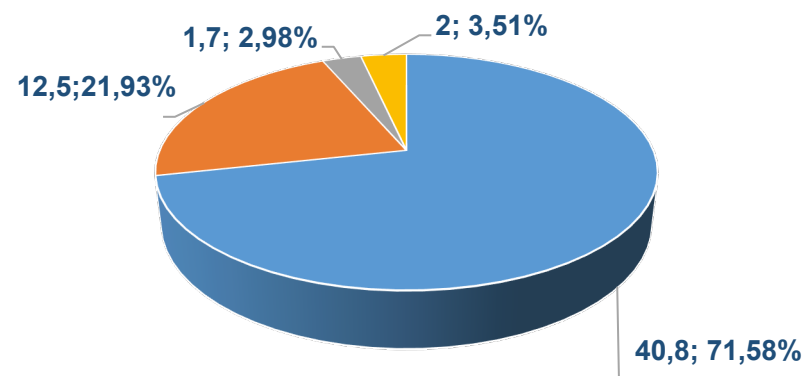
Durante el curso 2020-2021 se ha impartido una nueva edición del **Plan de Formación Continua del Personal Docente e Investigador 2020-2021**. La oferta formativa ha tenido lugar entre octubre de 2020 y julio de 2021. Las **36 acciones formativas** realizadas suman un total de 57 créditos ECTS, y se reparten de la siguiente forma:

Nº de Acciones Formativas 2020-2021 (N; %)



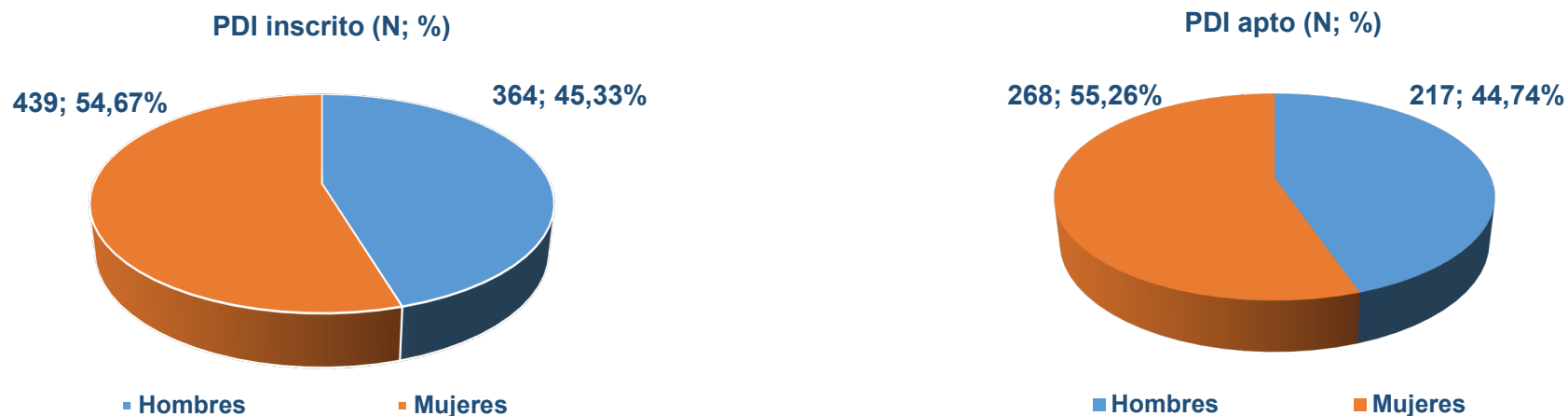
- Docencia, Acción Tutorial e Innovación Educativa
- Investigación
- Gestión y Calidad
- Internacionalización

Nº de ECTS en Acciones Formativas 2020-2021 (N; %)



- Docencia, Acción Tutorial e Innovación Educativa
- Investigación
- Gestión y Calidad
- Internacionalización

El **PDI inscrito (803)** y **apto (485; 60,4% del PDI inscrito)** en las acciones formativas se ha distribuido de la siguiente forma:



Por otro lado, en el **ÁREA DE INNOVACIÓN EDUCATIVA** se han definido diferentes acciones para dinamizar la actividad innovadora del profesorado como medio para mejorar la calidad de la docencia y posibilitar el desarrollo de nuevas metodologías de enseñanza-aprendizaje. Las acciones que se han llevado a cabo durante el curso 2020-2021 son las siguientes:

- Participación en la primera fase del proyecto de Competencias Digitales Docentes DigCompedu de la CRUE (Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas) en colaboración con el JRC (*Joint Research Center*) de la Unión Europea. El objetivo de este proyecto consiste en conocer las competencias digitales del profesorado universitario y desarrollar herramientas formativas para mejorarlas. La primera fase del proyecto ha consistido en el envío de un cuestionario de evaluación de competencias digitales docentes a una muestra de profesorado de más de 50 universidades españolas.
- III Semana de la Innovación Educativa, celebrada en formato *online*, del 16 al 20 de noviembre de 2020, organizada desde el Vicerrectorado de Titulaciones y Formación Permanente, con la colaboración con el Grupo de Aplicaciones Tecnológicas para las Enseñanzas de las TIC (ATETIC).
- Encuentro de Coordinadores de Innovación Educativa de la ULPGC, celebrado el 6 de julio en el Aula de Piedra de la Sede Institucional de la ULPGC, que contó con la representación de 25 Grupos de Innovación Educativa, con el fin de fomentar sinergias y colaboración entre los grupos.
- V Jornadas Telemáticas de Innovación Docente de la Facultad de Ciencias Jurídicas (FCCJ), celebradas en formato *online* del 7 al 8 de junio de 2021, organizadas por el Vicedecanato de Calidad e Innovación Docente de la Facultad de Ciencias Jurídicas.
- V Taller de Innovación Educativa de las Escuela de Ingenierías Industriales y Civiles (EIIC), celebradas en la EIIC del 15 al 16 de julio de 2021, organizado la Subdirección de Innovación Educativa, Postgrado y Nuevas Titulaciones de la EIIC.
- Generación de un Informe de la situación de los Grupos de Innovación Educativa en la ULPGC en mayo de 2021, tras la realización de encuentros telemáticos con 33 de los 37 Grupos de Innovación Educativa, que se llevaron a cabo en abril de 2021.