**ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA
UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA, DE
12 DE DICIEMBRE DE 2008, POR EL QUE SE APRUEBA LA
MODIFICACIÓN DEL REGLAMENTO PARA LA
ELABORACIÓN DE TÍTULOS OFICIALES DE LA
UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA**

Como consecuencia de las negociaciones de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria con la Consejería de Educación, Universidad, Cultura y Deportes del Gobierno de Canarias, se podrá admitir que los nuevos títulos de Grado cuenten con una optatividad de hasta el 12,5% de los créditos ECTS del título, siempre que esta optatividad se concentre en un semestre, y a efectos de facilitar la movilidad de los estudiantes. Este hecho aconseja una modificación del Reglamento para la elaboración de Títulos Oficiales, aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria el 4 de junio de 2008 y publicado en el Boletín Oficial de la Universidad de Gran Canaria el día 6 de Junio de 2008. La modificación referida consiste en una ampliación del apartado 1 del artículo 14 (optatividad) del citado Reglamento.

En su virtud, el Consejo de Gobierno, en sesión de 12 de diciembre de 2008,

Dispone:

Artículo Único.-

Modificación del Reglamento para la elaboración de los Títulos oficiales de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

El Reglamento para la elaboración de títulos oficiales de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, se modifica en los siguientes términos:

Se añade un nuevo párrafo al apartado 1 del artículo 14:

“Para favorecer la movilidad de los estudiantes, los títulos de Grado podrán concentrar en un semestre toda la optatividad del título. En este caso, se podrá alcanzar un máximo del 12,5% de optatividad. La circunstancia de favorecer la movilidad deberá quedar reflejada en la memoria del título”.

Disposición Final

El presente Reglamento entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

**ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA
UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA, DE
12 DE DICIEMBRE DE 2008, POR EL QUE SE APRUEBA LA
PROPUESTA DE INTEGRACIÓN DE LOS CENTROS
FACULTAD DE INFORMÁTICA Y ESCUELA
UNIVERSITARIA DE INFORMÁTICA EN LA ESCUELA DE
INGENIERÍA INFORMÁTICA DE LA UNIVERSIDAD DE LAS
PALMAS DE GRAN CANARIA**

El Consejo de Gobierno de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en su sesión de 12 de diciembre de 2008, de conformidad con lo establecido en el artículo 8.2 de la Ley Orgánica de Universidades (Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril), acuerda proponer al Consejo de Gobierno de Canarias la integración de los centros Facultad de Informática y Escuela Universitaria de Informática en la Escuela de Ingeniería Informática de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria y, en consecuencia, solicitar al Consejo Social de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria la emisión del preceptivo informe previo.

**ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA
UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA, DE
12 DE DICIEMBRE DE 2008, POR EL QUE SE APRUEBA LA
PROPUESTA DE PROCEDIMIENTOS PARA LA CREACIÓN
Y PROVISIÓN DE PLAZAS DE PROFESORADO DE LOS
CUERPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS**

El Consejo de Gobierno de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en su sesión de 12 de diciembre de 2008, acuerda aprobar la propuesta de procedimiento para la Creación y Provisión de plazas de Profesorado de los Cuerpos Docentes e Investigador.

**PROCEDIMIENTO PARA LA CREACIÓN Y PROVISIÓN DE
PLAZAS DE PROFESORADO DE LOS CUERPOS
DOCENTES UNIVERSITARIOS**

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Una de las principales innovaciones introducidas por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, es la relativa a la modificación de la estructura de los cuerpos docentes universitarios y del sistema de acceso a los mismos. Así, rompiendo con el anterior sistema de acceso a los cuerpos de funcionarios docentes en dos fases, se establecen dos procedimientos diferenciados e independientes entre sí: la acreditación y los concursos de acceso.

La acreditación se configura como un proceso de ámbito nacional, competencia del Consejo de Universidades y desarrollado por el Real Decreto 1312/2007, de 05 de octubre, por el que se establece la acreditación nacional para el acceso a los cuerpos docentes universitarios.

Los concursos de acceso, por su parte, corresponden a las universidades. Se regirán por las bases de sus respectivas convocatorias, de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica de Universidades, en el Real Decreto 1313/2007, de 5 de octubre, por el que se regula el régimen de los concursos de acceso a cuerpos docentes universitarios, en los Estatutos de la universidad convocante, así como por el procedimiento que, en desarrollo de dichas disposiciones, establezca cada universidad.

Dicho cambio normativo determina la necesidad de modificar el procedimiento para la provisión de plazas de profesorado de los cuerpos docentes universitarios, aprobado por el Consejo de Gobierno de esta Universidad el 16 de febrero de 2004, de forma provisional en tanto se procede a la adaptación de los Estatutos de la ULPGC de acuerdo con lo previsto en la Disposición Adicional Octava de la citada Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, de Universidades.

Por otro lado, el artículo 170 de los Estatutos de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria prevé que las modificaciones de la relación de puestos de trabajo de profesorado se sujeten a los criterios que se fijan en un reglamento interno sobre asignación de plazas de profesores a las áreas de conocimiento, como instrumento necesario para la planificación de sus recursos humanos. Ante la ausencia de dicho reglamento interno, se precisa disponer de unos criterios objetivos y públicos que armonicen la creación de plazas de profesorado de los cuerpos docentes universitarios con la nueva ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales que articula el Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre.

CAPÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.- Objeto

El presente reglamento tiene por objeto establecer los criterios para la creación, modificación o amortización de plazas de los

cuerpos docentes universitarios, así como el procedimiento para su provisión.

Artículo 2.- Ámbito de aplicación

El presente reglamento se aplicará a la elaboración y modificación de la relación de puestos de trabajo del profesorado de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, así como a los concursos de acceso a las plazas de los cuerpos docentes universitarios que ésta convoque.

CAPÍTULO II. CRITERIOS PARA LA CREACIÓN, MODIFICACIÓN Y AMORTIZACIÓN DE PLAZAS DE LOS CUERPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS

Artículo 3.- Principios generales

1. La creación, modificación y amortización de plazas de los cuerpos docentes universitarios se efectuará a través de la modificación de la relación de puestos de trabajo del personal docente e investigador, que estará sujeta a las disponibilidades presupuestarias y tendrá en cuenta los criterios que se señalan en los artículos siguientes para la asignación de plazas de profesores funcionarios a las áreas de conocimiento. Dichos criterios dotan a la Universidad de un instrumento dinámico que le permite adaptarse a la evolución de la plantilla de personal docente e investigador.
2. Para la creación de plazas se tendrán en cuenta todas las funciones que forman parte de la actividad académica del Departamento y del profesor o profesores acreditados o habilitados que solicitan su creación: actividad docente, investigadora, de gestión y de transferencia de conocimiento e innovación.
3. Una vez creadas las plazas y resueltos los concursos de acceso, si la obtuviera un profesor de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, su plaza de origen será amortizada.
4. En los Departamentos con un porcentaje de actividad académica inferior a la media efectiva de la Universidad en los que se creen plazas de cualquiera de los cuerpos docentes universitarios, se irán amortizando las plazas vacantes de personal docente e investigador de cualquier cuerpo o categoría laboral.
5. Por necesidades académicas excepcionales el Consejo de Gobierno, en ejercicio de la potestad de autoorganización de la universidad y en el marco de su capacidad económica y financiera, podrá crear plazas de profesores de los cuerpos docentes universitarios aparte de las que vengan definidas por los criterios a que se refiere el apartado 1 de este artículo. Para ello solicitará informe previo, preceptivo pero no vinculante, al Departamento afectado, que deberá evacuarlo en el plazo de un mes.

Artículo 4.- Criterios para la creación de plazas de Catedrático de Universidad

1. Se podrán crear plazas de Catedrático de Universidad en los Departamentos y áreas de conocimiento que reúnan los dos requisitos siguientes:
 - a) Que existan profesores en el área de conocimiento de la plaza de nueva creación acreditados o habilitados, que hayan obtenido un mínimo de tres quinquenios de méritos docentes, y que alguno de ellos lo solicite por escrito.
 - b) Que dispongan de áreas de conocimiento que cumplan con alguna de las siguientes características:

- Ser un área de conocimiento de nueva creación.
- Ser un área de conocimiento sin ninguna plaza de Catedrático de Universidad.
- Ser un área de conocimiento deficitaria en plazas de Catedráticos de Universidad.
- Ser un área en la que existan profesores acreditados o habilitados que hubiesen solicitado la creación de una plaza de Catedrático de Universidad por la vía establecida en el apartado 3 de este artículo en cinco ocasiones consecutivas, sin haberlo obtenido. En este caso, la plaza se creará en el año coincidente con la quinta solicitud.

2. A efectos de lo señalado en el apartado anterior, se considerarán áreas de conocimiento deficitarias aquellas en las que el resultado de dividir el número de plazas de Catedrático de Universidad por el número de profesores doctores adscritos a ella sea superior a 1/3, computando la plaza del aspirante, en su caso. Para determinar esta ratio sólo se tomarán en consideración las figuras de Titular de Universidad, Titular de Escuela Universitaria doctor, Contratado Doctor, Colaborador doctor y Ayudante Doctor.
3. Asimismo, cada año se crearán cinco plazas de Catedrático de Universidad, una en cada Rama de Conocimiento de las establecidas en el Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre. Dentro de cada Rama, su adscripción a un área de conocimiento concreta y a un Departamento específico, se determinará en función de la mayor puntuación alcanzada por los profesores acreditados o habilitados que manifiesten su intención de concurrir a la plaza, de acuerdo con el baremo incluido en el anexo. Si un año no hubiera solicitudes en alguna de las Ramas, la plaza se podrá adscribir a otra con suficientes solicitudes. No se acumularán solicitudes de un año para otro. Las solicitudes deberán ir, en este caso, acompañadas del curriculum de los aspirantes.

Artículo 5.- Criterios para la creación de plazas de Profesor Titular de Universidad

Para poder ingresar en el cuerpo de Profesores Titulares de Universidad, primer escalón de la carrera del personal docente e investigador funcionario, es imprescindible desarrollar una carrera previa. En este sentido, se crearán plazas de Profesor Titular de Universidad en el Departamento y área de conocimiento que cuente con profesores acreditados o habilitados que ocupen plaza a tiempo completo y que lo soliciten por escrito.

CAPÍTULO III. PROVISIÓN DE PLAZAS DE LOS CUERPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS

Artículo 6.- Régimen jurídico de los concursos de acceso

Los concursos de acceso a los cuerpos docentes universitarios se regirán por las bases de sus respectivas convocatorias, de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, así como en el Real Decreto 1313/2007, de 5 de octubre, por el que se regula el régimen de los concursos de acceso a cuerpos docentes universitarios, en los Estatutos de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en el presente Reglamento y en las demás normas de carácter general que resulten de aplicación.

Artículo 7.- Solicitud de convocatoria de concurso de acceso

1. Sólo se podrán convocar concursos de acceso a plazas de profesorado de los cuerpos docentes universitarios que se encuentren incluidas en la Relación de Puestos de

- Trabajo del Personal Docente e Investigador y dotadas presupuestariamente.
2. Los Departamentos, en coordinación con los Centros, podrán solicitar la convocatoria de concurso de acceso a las plazas que reúnan los requisitos señalados en el apartado anterior. Las solicitudes, acompañadas de la documentación que se señala en el artículo siguiente, se presentarán ante el Vicerrectorado competente en materia de Profesorado.
 3. El Consejo de Gobierno, de oficio, podrá decidir la convocatoria de concurso de acceso a cualquier plaza que reúna los requisitos señalados en el apartado 1 de este artículo y no esté ocupada de forma definitiva. Para ello solicitará informe previo, preceptivo pero no vinculante, al Departamento afectado, que deberá evacuarlo en el plazo de un mes. El Consejo de Gobierno podrá acordar la convocatoria aún cuando el Departamento no elevara el informe mencionado en el plazo señalado.
 4. Los profesores acreditados o habilitados adscritos provisionalmente a una plaza que reúna los requisitos señalados en el apartado 1 de este artículo, podrán solicitar su convocatoria al Consejo de Gobierno cuando la hubieren solicitado previamente al Departamento y éste haya informado negativamente. El Consejo de Gobierno procederá en la forma señalada en el apartado anterior.
2. Información sobre el profesor que ocupa provisionalmente la plaza, si lo hay, que incluirá:
 - 2.1. Nombre, DNI y cuerpo o categoría actual.
 - 2.2. Informe aprobado en Consejo de Departamento, debidamente certificado por su Secretario con el Vº Bº del Director, sobre su actividad docente e investigadora.
 3. Informe/s del Centro/Centros afectado/s:
 - 3.1. Informe aprobado en la Junta de Centro, debidamente certificado por su Secretario con el Vº Bº del Director/Decano, sobre la actividad docente del profesor que ocupa la plaza provisionalmente.
 - 3.2. Acuerdo de la Junta de Centro, debidamente certificado por su Secretario con el Vº Bº del Director/Decano, que incluya la siguiente información:
 - 3.2.1. Informe sobre el perfil de la plaza.
 - 3.2.2. Informe favorable o desfavorable de la Junta de Centro en torno a la procedencia o no de convocar la plaza.

Artículo 8.- Documentación de la solicitud del Departamento

A la solicitud de convocatoria de concurso de acceso que formulen los Departamentos, de acuerdo con lo señalado en el apartado 2 del artículo anterior, se acompañará la siguiente documentación:

1. Acuerdo del Consejo del Departamento solicitando la convocatoria de concurso de acceso para la provisión de la plaza, debidamente certificado por su Secretario con el Vº Bº del Director, que incluya la siguiente información:
 - 1.1. Cuerpo docente de la plaza que se solicita.
 - 1.2. Número de la plaza que se solicita convocar en la Relación de Puestos de Trabajo del Personal Docente e Investigador.
 - 1.3. Área de conocimiento.
 - 1.4. Actividad docente que cubre el perfil de la plaza (especificando materia y créditos del Plan o Planes de estudios que correspondan).
 - 1.5. Porcentaje de obligatoriedad y de optatividad de la actividad docente de la plaza que se solicita convocar.
 - 1.6. Propuesta de profesores que formarán la Comisión de selección, integrada por el número de miembros que determinen los Estatutos para la Comisión titular y otros tantos suplentes. Los propuestos deberán cumplir los requisitos exigidos por el artículo 6 del RD 1313/2007, de 5 de octubre y por este Reglamento. Se deberá indicar la categoría de cada uno de ellos y, en su caso, el número de sexenios que poseen. En caso de plazas vinculadas, la propuesta contendrá dos miembros menos del número que prevean los Estatutos, sin contar el Rector, y otros tantos suplentes. De entre los miembros propuestos se ha de indicar aquel que se propone para que actúe como Secretario.
 - 1.7. En las plazas vinculadas se debe incluir el título de Especialista en Ciencias de la Salud que, en su caso, proceda y el hospital y servicio para el que se solicita la convocatoria.

Artículo 9.- Perfiles de las plazas

1. Los perfiles de las plazas, sobre las tareas docentes del futuro profesor, deberán ser aprobados en Consejo de Gobierno, previo informe del Vicerrector correspondiente y una vez consultados los centros afectados. Todo ello sin menoscabo de los derechos individuales que asisten a los profesores de los Departamentos afectados en función de su propia promoción y movilidad docente, quienes podrán solicitar ante el Consejo de Gobierno la modificación del criterio, en casos concretos.
2. Las plazas que se convoquen por las vías establecidas en los apartados 3 y 4 del artículo 7 del presente Reglamento, tendrán un perfil coincidente con el nombre del área de conocimiento para la cual se hace la convocatoria. Asimismo, en estos casos todos los miembros de la Comisión de selección, a excepción del presidente, serán designados mediante sorteo.
3. En todos los supuestos expresados en los apartados anteriores, y siempre que sea posible, se tenderá a que la actividad docente del perfil de la plaza contemple, al menos, un 50% de índice de obligatoriedad.

Artículo 10.- Convocatoria de los concursos de acceso

1. La convocatoria de los concursos de acceso a plazas de los cuerpos docentes universitarios se publicará en el Boletín Oficial del Estado, en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma de Canarias y en el Boletín Oficial de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. Los plazos para la presentación a los concursos contarán desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
2. La convocatoria se realizará por resolución del Rector, previo acuerdo del Consejo de Gobierno. Determinará las plazas objeto del concurso, señalando el cuerpo y el área de conocimiento a que pertenecen así como, en su caso, las actividades docentes e investigadoras referidas a una materia de las que se cursen para la obtención de títulos de carácter oficial que deberá realizar quien obtenga la plaza. La existencia de dichas especificaciones en ningún caso supondrá, para quien obtenga la plaza, un derecho de vinculación exclusiva a esa actividad docente e investigadora, ni limitará la competencia de la Universidad para asignarle distintas obligaciones docentes e investigadoras.

3. La Universidad podrá indicar en la convocatoria la localidad en que deberá ejercerse la docencia, en caso de que se trate de centros geográficamente dispersos. La mención a dicha localidad no supondrá en ningún caso, para quien obtenga la plaza, el derecho a no ejercer actividad docente o investigadora en otro Centro dependiente de la propia Universidad, radicado en localidad distinta.
4. En la convocatoria se indicarán, asimismo, las características de las solicitudes y los plazos para cada una de ellas, la composición de la Comisión de selección, las fases del desarrollo del concurso, las características, lugar y fecha del acto de presentación y las normas para la presentación de documentos y sobre nombramientos, todo ello de acuerdo con los Estatutos de la Universidad y el presente Reglamento.

Artículo 11.- Requisitos de los candidatos

1. Podrán presentarse a los concursos de acceso quienes hayan sido acreditados para el acceso al cuerpo de que se trate, de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 1312/2007, de 5 de octubre, por el que se establece la acreditación nacional para el acceso a los cuerpos docentes universitarios.
2. Asimismo, podrán presentarse a los concursos de acceso quienes resultaran habilitados para el acceso al cuerpo de que se trate, conforme a lo establecido en el Real Decreto 774/2002, de 26 de julio, por el que se regula el sistema de habilitación nacional para el acceso a Cuerpos de Funcionarios Docentes Universitarios y el régimen de los concursos de acceso respectivos. A su vez se entenderá que los habilitados para Catedrático de Escuela Universitaria lo están para Profesor Titular de Universidad.
3. En el caso de plazas de los cuerpos docentes universitarios vinculadas a plazas asistenciales de Instituciones Sanitarias para las que se requiera estar en posesión del título de especialista, únicamente podrán participar en los concursos de acceso los profesores acreditados o habilitados que ostenten el título oficial de Especialista en Ciencias de la Salud que corresponda a la plaza convocada.

Artículo 12.- Composición de las Comisiones de selección

1. Los concursos de acceso a plazas de los cuerpos docentes universitarios serán juzgados por Comisiones de selección constituidas a tal efecto para cada una de las plazas, integradas por los miembros que designe el Consejo de Gobierno conforme a los criterios explicitados en el presente artículo. La composición de las Comisiones de selección será pública.
2. La composición de las Comisiones de selección deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, garantizando la necesaria aptitud científica y docente de sus componentes y procurando una composición equilibrada entre mujeres y hombres, salvo que no sea posible por razones fundadas y objetivas debidamente motivadas.
3. Las Comisiones de selección estarán formadas por el Rector o Catedrático de Universidad en quien delegue, que presidirá la Comisión, y por el número de profesores que determinen los Estatutos, que presten sus servicios en la universidad española y, con preferencia, en la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. De entre los miembros de la Comisión, el Consejo de Gobierno nombrará un Secretario que será, preferentemente, profesor de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. Se designarán igual número de miembros suplentes que de titulares.

4. Los miembros de las Comisiones de selección deberán pertenecer a un cuerpo igual, equivalente o superior al de la plaza objeto del concurso y, preferentemente, a la misma área de conocimiento. Según el cuerpo de la plaza objeto del concurso, los miembros de la Comisión tendrán, al menos, las siguientes o superior categorías:

- a) Para Profesores Titulares de Universidad, además del Rector, al menos un miembro deberá ser Catedrático de Universidad.
- b) Para Catedráticos de Universidad, todos deberán ser Catedráticos de Universidad.

5. Para pertenecer a las Comisiones de selección, los Catedráticos de Universidad deberán justificar la posesión de dos periodos de actividad investigadora reconocidos de acuerdo con las previsiones del Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, de retribuciones del profesorado universitario, y los Profesores Titulares de Universidad deberán justificar la posesión de uno de dichos periodos. A fin de garantizar la transparencia y objetividad en el nombramiento de los miembros de las Comisiones, los currículos de los miembros de las Comisiones quedarán a disposición de los interesados en la Secretaría General de la Universidad tras su nombramiento.

6. En los concursos de acceso para ocupar plazas asistenciales de Instituciones Sanitarias vinculadas a plazas de los cuerpos docentes universitarios, dos de los miembros de las Comisiones, que serán doctores, deberán estar en posesión del título de especialista que se exija como requisito para concursar a la plaza y serán elegidos, mediante sorteo público, por la Institución Sanitaria correspondiente, entre el correspondiente censo público que anualmente comunicará al Consejo de Universidades.

Artículo 13.- Funcionamiento de las Comisiones de selección

1. El nombramiento como miembro de una Comisión de selección es irrenunciable, salvo cuando concurra causa justificada que impida su actuación como miembro de ésta. En este caso, la apreciación de la causa alegada corresponderá al Rector, que deberá resolver, en el plazo de cinco días, a contar desde la recepción de la renuncia, actuándose a continuación, en su caso, según el procedimiento establecido en el apartado 4 de este artículo.
2. En el caso en que concurran los motivos de abstención a que se refiere el apartado 2 del artículo 28 de la Ley de 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, los interesados deberán abstenerse de actuar en la Comisión y manifestar el motivo concurrente.
3. Cuando se produzca la recusación a que se refiere el artículo 29 de la citada Ley de 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, el recusado manifestará en el día siguiente al de la fecha de conocimiento de su recusación si se da o no en él la causa alegada. Si niega la causa de recusación, el Rector resolverá en el plazo de tres días hábiles, previos los informes y comprobaciones que considere oportunos. Contra esta Resolución no cabrá recurso alguno, sin perjuicio de que se alegue la recusación al interponer posteriores recursos.
4. En los casos de abstención, recusación o de causa justificada que impidan la actuación de los miembros de la Comisión titular, serán sustituidos por sus respectivos suplentes.

En el caso excepcional de que también en el miembro suplente concurriera alguno de los supuestos de impedimento citados anteriormente, se procederá a su sustitución por orden correlativo entre el resto de suplentes siempre que estos cumplan los requisitos mínimos establecidos. Si no hubiese de la misma categoría podría designarse a un profesor con mayor categoría.

Si tampoco fueran posibles estas sustituciones, el Consejo de Gobierno procederá a realizar un nuevo nombramiento.

5. La constitución de la Comisión exigirá la presencia de la totalidad de sus miembros. Los miembros titulares que no concurrieran al citado acto sin causa justificada cesarán y serán sustituidos conforme a lo previsto en el apartado 4 de este artículo. Una vez sustituidos los miembros cesados, la Comisión podrá reunirse en las veinticuatro horas siguientes.
6. Los miembros de la Comisión que estuvieran ausentes en la prueba correspondiente a alguno de los concursantes, sin causa justificada, cesarán en dicha condición sin perjuicio de las responsabilidades en que pudieran haber incurrido.

Para que la Comisión pueda actuar válidamente será necesaria la participación del Presidente y Secretario o en su caso, de quienes le sustituyan, y la de la mitad al menos, de sus miembros, incluyendo a aquéllos. Si una vez comenzada la primera prueba la Comisión quedara con menos de la mitad de sus miembros, se procederá al nombramiento por sorteo de una nueva Comisión, en el que no podrán incluirse los miembros de la primera que hubieran cesado en esta condición. La nueva Comisión continuará con el desarrollo de las pruebas.

7. Las Comisiones tomarán sus acuerdos por mayoría. En caso de empate decidirá el voto del Presidente. La propuesta de provisión de plaza requiere, en todo caso, la mitad más uno de los votos.
8. Corresponderán al Secretario las actuaciones administrativas y la gestión económica propias de la Comisión, auxiliado por el personal administrativo que pueda asignar la Universidad. Se levantará acta de la constitución de la Comisión, así como de cada una de las sesiones.
9. Las Comisiones podrán solicitar, a través de su Presidente, los asesoramientos que estimen convenientes, los cuales deberán ser evacuados por escrito, adjuntándose al acta correspondiente.
10. En lo no previsto en este Reglamento y en los Estatutos de la Universidad, las Comisiones ajustarán su actuación al régimen de funcionamiento de los órganos colegiados previsto en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.
11. Los miembros de las Comisiones percibirán las asistencias e indemnizaciones que les correspondan en razón de este servicio, así como los gastos de viajes y dietas que procedan.

Artículo 14.- Procedimiento de resolución de los concursos

1. La resolución de los concursos se realizará en tres fases: acto de constitución de la Comisión, acto de presentación de candidatos, celebración de la prueba.
2. El plazo entre la fecha prevista para el acto de constitución de la Comisión y la fecha señalada para el

acto de presentación de candidatos no podrá exceder de dos días hábiles. Las pruebas comenzarán dentro del plazo de veinte días hábiles, a contar desde el siguiente al acto de presentación.

3. El tiempo transcurrido entre la publicación de la convocatoria del concurso de acceso y su resolución no podrá exceder de seis meses.
4. El Presidente, previa consulta a los restantes miembros de la Comisión, dictará una resolución que deberá ser notificada a todos los interesados con una antelación mínima de quince días naturales respecto de la fecha prevista para la celebración del acto. Convocará a:
 - a) Todos los miembros de la Comisión para efectuar el acto de constitución y proceder, a continuación, a fijar y hacer públicos los criterios que se utilizarán para la valoración de la prueba, entre los que no podrá incluirse ninguno que impida la participación en el concurso de un profesor acreditado o habilitado. En la citación se indicará el día, hora y lugar previsto para el acto de constitución.
 - b) Todos los aspirantes admitidos a participar en el concurso, para realizar el acto de presentación de los concursantes y con señalamiento del día, hora y lugar de celebración de dicho acto.

Artículo 15.- Acto de presentación de candidatos

1. En el acto de presentación de candidatos, que será público, los concursantes entregarán la documentación correspondiente a la prueba y recibirán cuantas instrucciones sobre la celebración de ésta deban comunicárseles; asimismo se determinará, mediante sorteo, el orden de actuación de los concursantes y se fijará el lugar, fecha y hora del comienzo de las pruebas.
2. En el mismo acto de presentación, el Presidente de la Comisión hará público el plazo fijado por aquélla para que cualquier concursante pueda examinar la documentación presentada por los restantes concursantes, con anterioridad al inicio de las pruebas.
3. Los concursantes o la Universidad podrán solicitar de los entes públicos y privados en los que aquéllos presten, o hayan prestado, sus servicios la emisión de un informe individualizado sobre las actividades desarrolladas por los candidatos y su rendimiento, el cual será remitido directamente a la Comisión. Cuando el informe deba ser remitido por una Universidad u organismo público de investigación, se le solicitarán las evaluaciones anuales realizadas en cumplimiento de la normativa vigente sobre la actividad docente e investigadora del candidato.
4. La Comisión valorará los informes a que se hace referencia en el apartado anterior, únicamente en el caso de que consten en su poder antes del comienzo de las pruebas.
5. En el acto de presentación cada candidato entregará un ejemplar para cada miembro de la Comisión de su curriculum vitae y el proyecto docente e investigador mencionado en el artículo siguiente. Cada candidato pondrá a disposición de la Comisión los originales de la documentación acreditativa de su curriculum vitae para mostrarlos a requerimiento de cualquier miembro de la Comisión.

Artículo 16.- Celebración de la prueba

1. Los Estatutos de la Universidad regularán el contenido de las pruebas que han de regir en los concursos, que deberán valorar, en todo caso, el historial académico, docente e investigador del candidato, su proyecto docente

e investigador, así como contrastar sus capacidades para la exposición y debate ante la Comisión en la correspondiente materia o especialidad en sesión pública.

2. En los concursos de acceso quedarán garantizados, en todo momento, la igualdad de oportunidades de los aspirantes, el respeto a los principios de mérito y capacidad y el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. Asimismo se garantizará la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad, adoptando las oportunas medidas de adaptación a sus necesidades.
3. Antes del comienzo de la prueba cada miembro de la Comisión entregará al Secretario un informe razonado sobre los méritos de los candidatos, así como del proyecto docente e investigador que presenta.
4. Los concursos de acceso al cuerpo de Catedráticos de Universidad constarán de una prueba eliminatoria, que consistirá en:
 - Exposición oral y defensa por el candidato de los méritos e historial académico, docente e investigador y, en su caso, asistencial-sanitario, alegados.
 - Exposición oral y defensa del proyecto investigador presentado.

La duración máxima de la exposición será de una hora y treinta minutos.

Una vez terminada la exposición y defensa, la Comisión debatirá con el candidato durante un plazo máximo de una hora y treinta minutos.

5. Los concursos de acceso al cuerpo de Profesores Titulares de Universidad constarán de una prueba eliminatoria, que consistirá en:
 - Exposición oral y defensa por el candidato de los méritos e historial académico, docente e investigador y, en su caso, asistencial-sanitario, alegados.
 - Exposición oral y defensa del proyecto docente e investigador en el que se refleje cómo desarrollaría las actividades relacionadas en el perfil de la plaza y la investigación dentro de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.
 - Exposición oral, con una duración comprendida entre treinta y cuarenta y cinco minutos, de un tema elegido por el candidato, perteneciente al proyecto docente que somete a defensa.

La duración máxima de la intervención del candidato será de dos horas.

Una vez terminada la exposición y defensa, la Comisión debatirá con el candidato durante un plazo máximo de una hora y treinta minutos.

6. Una vez celebradas las pruebas, la Comisión hará públicos los resultados de la evaluación de cada candidato, desglosada por cada uno de los aspectos evaluados.

Artículo 17.- Propuesta de provisión de plazas

1. Las Comisiones que juzguen los concursos de acceso propondrán al Rector, motivadamente, y con carácter vinculante, una relación de todos los candidatos por orden de preferencia para su nombramiento.
2. La propuesta de provisión de plaza o plazas se realizará por el sistema de votación, en el plazo máximo de treinta días a partir de la fecha del comienzo de las pruebas. La Comisión velará para que el profesorado que resulte seleccionado reúna las condiciones requeridas en el concurso.

3. Las Comisiones realizarán sus propuestas ateniéndose a los siguientes presupuestos:

- a) Se procederá a la provisión de las plazas convocadas cuando haya concursantes valorados favorablemente por la mitad más uno de sus miembros.
- b) No podrá proponerse mayor número de nombramientos que el de plazas convocadas.
- c) Todos los concursos podrán resolverse con la no provisión de la plaza o plazas convocadas.

4. Los concursantes que no hayan sido propuestos para ser nombrados para la plaza no podrán alegar ningún derecho sobre plazas vacantes, cualquiera que sea la Universidad a la que pertenezcan éstas, sin perjuicio de la posibilidad de presentar la oportuna reclamación contra la decisión de la Comisión, conforme a lo dispuesto en el artículo 19 de este Reglamento.

5. En los siete días hábiles siguientes al de finalizar la actuación de la Comisión, su Secretario entregará en la Secretaría General de la Universidad el expediente administrativo del concurso, que incorporará los siguientes documentos:

- a) Acta de constitución de la Comisión y de cada una de las sesiones realizadas, en las que deberán constar las actuaciones fundamentales habidas.
- b) Informes externos recabados por la Comisión de cada uno de los candidatos
- c) Documento en el que consten los criterios utilizados para la valoración de la prueba eliminatoria.
- d) Documento en el que consten los informes de los miembros de la Comisión sobre cada candidato según lo dispuesto en el artículo 16.3 de este Reglamento.
- e) Documento en el que conste la valoración razonada de la Comisión, o de cada uno de sus miembros, sobre la prueba de cada uno de los concursantes.
- f) Acta de propuesta de provisión de plazas de los concursantes que proceda, ordenados según sus méritos y según lo previsto en los apartados anteriores de este artículo.
- g) Currículum vitae, proyecto docente e investigador presentados por los candidatos.

6. Los candidatos podrán solicitar en la Secretaría General de la Universidad copia de la valoración razonada que la Comisión, o cada uno de sus miembros, emitió sobre sus méritos.

Artículo 18.- Nombramiento

1. En los veinte días siguientes al de concluir la actuación de la Comisión, el concursante propuesto será requerido para que acredite cumplir las condiciones generales exigidas por la legislación vigente para el acceso a la Función Pública. En caso de que no lo hiciera, el Rector procederá al nombramiento del siguiente concursante en el orden de valoración formulado.
2. Cumplido el trámite señalado en el apartado anterior, el Rector procederá a los nombramientos conforme a la propuesta realizada, ordenará su inscripción en el correspondiente registro de personal y su publicación en el Boletín Oficial del Estado, en el de la Comunidad Autónoma y en el de la Universidad, así como su comunicación al Consejo de Universidades.

3. El nombramiento especificará la denominación de la plaza, señalando el cuerpo y área de conocimiento, así como el Departamento al que se adscribe.
4. En el plazo máximo de veinte días, a contar desde el día siguiente de la publicación del nombramiento en el Boletín Oficial del Estado, el candidato propuesto deberá tomar posesión de su destino, momento en que adquirirá la condición de funcionario del cuerpo docente universitario de que se trate, con los derechos y deberes que le son propios.
5. Tras la toma de posesión, los nombramientos serán comunicados al correspondiente Registro, a efectos de otorgamiento del número de Registro de Personal e inscripción en los cuerpos respectivos.
6. La plaza obtenida tras el concurso de acceso deberá desempeñarse al menos durante dos años, antes de poder participar en un nuevo concurso en la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria o en otra Universidad.

Artículo 19.- Reclamaciones y recursos

1. Contra las propuestas de las Comisiones de selección, los candidatos podrán presentar reclamación ante el Rector en el plazo máximo de diez días.
2. Admitida a trámite la reclamación, se suspenderán los nombramientos hasta su resolución definitiva.
3. Las reclamaciones serán valoradas por una Comisión formada por siete Catedráticos de Universidad, pertenecientes a diversos ámbitos del conocimiento con amplia experiencia docente e investigadora, designados por el Consejo de Gobierno. Será presidida por el Catedrático de Universidad más antiguo, ejerciendo las funciones de Secretario el Catedrático de Universidad con menor antigüedad.
4. La Comisión de reclamaciones examinará el expediente relativo al concurso, para velar por las garantías establecidas, y en el plazo máximo de tres meses ratificará o no la propuesta reclamada. El transcurso del plazo establecido sin resolver se entenderá como rechazo de la reclamación presentada. En el caso de no ratificar la propuesta, se retrotraerá el expediente hasta el momento en que se produjo el vicio, debiendo la Comisión de selección del concurso formular una nueva propuesta.
5. La Comisión de reclamaciones oír a los miembros de la Comisión de selección contra cuya propuesta de resolución se hubiera presentado la reclamación, y a los candidatos que hubieran participado en las pruebas. Podrá, así mismo, solicitar informes de especialistas de reconocido prestigio, y aquellos otros informes que estime pertinentes.
6. Las propuestas de resolución de la Comisión de reclamaciones serán vinculantes para el Rector, que dictará resolución conforme a las mismas. Las resoluciones del Rector agotan la vía administrativa y serán impugnables directamente ante la jurisdicción contencioso-administrativa, de acuerdo con lo establecido en la Ley 29/1998, de 13 de julio.

Disposición Derogatoria

A la entrada en vigor de este Reglamento queda derogado el anterior *Procedimiento para la provisión de plazas de profesorado de los cuerpos docentes universitarios*, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 16 de febrero de 2004.

Disposición Final

El presente Reglamento entrará en vigor desde el día de su publicación en el Boletín Oficial de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, si bien sus efectos se retrotraerán al día de su aprobación por Consejo de Gobierno de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

ANEXO

BAREMO PARA LA ADSCRIPCIÓN A LOS DEPARTAMENTOS Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO DE LAS CÁTEDRAS DE CREACIÓN ANUAL POR RAMAS DE CONOCIMIENTO, DE ACUERDO CON LO SEÑALADO EN EL ARTÍCULO 4.3 DEL PRESENTE REGLAMENTO.

- Número de quinquenios: 1 punto por quinquenio.
- Número de sexenios: 1 punto por sexenio.
- Artículos indexados o aportaciones equivalentes, según los índices que aparecen en las convocatorias de evaluación de la actividad investigadora de la CNEAI, a partir del último sexenio concedido: 0,2 puntos por aportación, máximo 1 punto.
- Número de Tesis dirigidas que hayan dado lugar a publicaciones relevantes en el área de conocimiento: 1 punto por tesis.
- Número de proyectos nacionales e internacionales dirigidos (obtenidos en convocatoria pública): 0,5 puntos por proyecto nacional y 1 punto por proyecto internacional.
- Número de proyectos nacionales e internacionales (obtenidos en convocatoria pública) en los que haya participado como investigador, siempre que figure como autor en alguna de las publicaciones derivadas del proyecto: 0,25 puntos por proyecto nacional y 0,5 puntos por proyecto internacional.
- Número de años en cargos de dirección: 0,25 puntos por año.
- Actividad académica del área de conocimiento: $(C_{ac}/C_{efULPGC})^3$ puntos.*
- Porcentaje de Obligatoriedad del área de conocimiento: % Obligat./100 puntos.

* C_{ac} = % de actividad académica del área de conocimiento.

$C_{efULPGC}$ = % medio efectivo de actividad académica de la ULPGC.

ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA, DE 12 DE DICIEMBRE DE 2008, POR EL QUE SE CONTRATA A D. ALBERT TACON COMO PROFESOR VISITANTE

El Consejo de Gobierno de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en su sesión de 12 de diciembre de 2008, aprobó la contratación de D. Albert Tacon como profesor visitante, adscrito al Departamento de Biología, por un período de nueve meses, de acuerdo con la vigente convocatoria de Profesores Visitantes e Invitados de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA, DE 12 DE DICIEMBRE DE 2008, POR EL QUE SE APRUEBA LA PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

El Consejo de Gobierno de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, en su sesión de 12 de diciembre de 2008, acuerda aprobar la siguiente propuesta de Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Personal Docente e Investigador: