



ACTA DE LA REUNIÓN ENTRE LA GERENCIA Y LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN DEL PAS

Fecha: 21 de diciembre de 2017

Hora: 8,30

Lugar: Sala de Juntas, Edificio Servicios Administrativos.

ASISTENTES:

- Por la Universidad:
 - Gerente: María Eulalia Gil Muñoz (Presidente)
 - Vicegerente de RRHH: María Angustias Gómez Pérez
 - Director SORI: Javier Infiesta Saborit

- Secretaria: Olga Alonso Salvador

- Por las Organizaciones Sindicales:
 - José A. Sánchez Suárez (SEPCA)
 - Lucas Ruano Rijo (SEPCA)
 - José A. Bueno García (SEPCA)
 - Juan M. Coello Ruiz (SEPCA)
 - Jesús Morán Gago (CCOO)
 - Salvador Rodríguez Hernández (CCOO)
 - Gustavo A. Cedrés Déniz (STEC)
 - José Antonio Bordón Viera (STEC)
 - José Luis Bordón León (SITCA)

ORDEN DEL DÍA:

1. Aprobación de las Actas de las sesiones de 17 de octubre, 24 de octubre, 2 de noviembre y 24 de noviembre, si procediera
2. Aprobación, se procediera, del Plan de Formación del PAS
3. Calendario Laboral de 2018
4. Incremento retributivo para 2018 previsto en las bases de ejecución del presupuesto
5. Ruegos y preguntas

ACUERDOS

Se inicia la sesión a las 8,50 horas.

PUNTO 1: Aprobación de Actas. Se acuerda aprobar las actas de las sesiones de 17 de octubre, 24 de octubre, 2 de noviembre y 24 de noviembre, y se firman.



PUNTO 2: PLAN DE FORMACIÓN

La Vicegerenta de Recursos Humanos hace una presentación del documento. Tras debatirse algunas cuestiones del Plan, se aprueba por unanimidad (se adjunta el documento como Anexo I)

José Antonio Sánchez Suárez pide que se incremente la partida presupuestaria, para poder llevar a cabo todas las acciones formativas previstas.

PUNTO 3: CALENDARIO LABORAL

La Vicegerenta lo presenta, y se aprueba por unanimidad (se adjunta el documento como Anexo II)

PUNTO 4: INCREMENTO RETRIBUTIVO PARA 2018

La Gerente explica que en las Bases de ejecución del Presupuesto 2018 de la Universidad se contempla un incremento retributivo del 1,5%.

PUNTO 5: RUEGOS Y PREGUNTAS

- Jesús Morán (CCOO) pregunta por el complemento retributivo de trabajo de mañana y tarde que hace años cobraba parte del personal del Servicio de Informática, y que en la actualidad sólo lo cobran algunas personas. Javier Infiesta explica que este complemento en el año 2013 se racionalizó para que lo cobrarán exclusivamente las personas que realmente lo realizaban.
- Lucas Ruano (SEPCA) pide que se busque la manera de equiparar la personal que en la actualidad tiene un puesto 16/16, con el personal de la CCAA. La Gerente contesta que se tiene que hacer un estudio para ver la manera de llevar a cabo esta equiparación
- José Antonio Bordón (STEC) pregunta por qué el personal del servicio de orientación al estudiante no recibe gratificaciones, tal y como ocurre a este personal en la Universidad de La Laguna.
- José Antonio Sánchez (SEPCA) pregunta si está previsto realizar un estudio sobre cargas de trabajo y sobre perfiles de puestos de trabajo, a lo que la Gerente contesta que está previsto hacerlo. También pregunta por la partida de gratificaciones, y si está previsto implementar algún sistema de reparto de productividad. La Vicegerente contesta que en enero de 2018 habría que sentarse para priorizar aquellos asuntos que se deben abordar, ya que son muchas las cuestiones que quieren poner en marcha. La prioridad de la Gerencia es negociar las bases de los procesos selectivos que se derivan de la OPE 2015. También pregunta por el porcentaje del capítulo I que no se ha gastado en el año 2017, a lo que la Gerente responde que aún no se ha cerrado el presupuesto, pero que va a ser inferior al 1%
- José Antonio Herrera (CCOO) pregunta cuándo se va a convocar a la Comisión Paritaria, a lo que la Gerente responde que esta vez corresponde convocar a la Universidad de La Laguna. Además, sugiere que para tratar el tema del calendario laboral se haga la convocatoria de esta Mesa antes del 15 de diciembre.
- José Antonio Bordón (STEC) pregunta si se dan gratificaciones al personal, a lo que la Gerente responde que se dan de manera excepcional, por trabajos desarrollados fuera de la



jornada de trabajo, y que no tiene conocimiento de que se estén dando por trabajos desarrollados dentro de la jornada laboral de ningún trabajador.

- José Ángel Bueno (SEPCA) sugiere que se debería hacer alguna propuesta para poder realizar un Plan de consolidación de empleo, y unas Jornadas entre los agentes sociales y la Gerencia para estudiar este tema. La Gerente responde que sus prioridades para el 2018 son sacar adelante las ofertas de empleo y comenzar a trabajar en una nueva RPT. La Vicegerente pide que en enero debe sentarse la Mesa para priorizar los temas a abordar en el siguiente año.
- Jesús Morán (CCOO) pregunta si la Gerencia ha puesto en marcha alguna acción relacionada con los conflictos que está teniendo la empresa Integral Canaria, y lo que la Gerente responde que se están elaborando los pliegos para sacar un nuevo concurso lo antes posible.

La sesión termina a las 10,15 horas

Vº Bº

LA PRESIDENTE

LA SECRETARIA

María Eulalia Gil Muñiz

Olga Alonso Salvador

POR LAS ORGANIZACIONES SINDICALES