



ACTA DE LA REUNIÓN ENTRE LA GERENCIA- MESA SECTORIAL DEL PAS FUNCIONARIO.

Fecha 23 de marzo de 2018

Hora: 9,00

Lugar: Sala de Juntas de edificio de los servicios administrativos

ASISTENTES:

- Por la Universidad:
 - Gerente: Eulalia Gil Muñoz (Presidente)
 - Vicegerente de RRHH: María Angustias Gómez Pérez
 - Rafael Noda Talavera (Servicio de Personal)
 - Juan Ignacio Bolaños González (Servicio de Personal)
- Secretaria : Olga Alonso Salvador
- Por la Mesa Sectorial del PAS Funcionario:
 - José Antonio Sánchez Suárez (SEPCA)
 - José Antonio Herrera Valladolid (CCOO)
 - Francisco Javier Menacho Batista (CCOO)
 - Salvador Rodríguez Hernández (CCOO)

ORDEN DEL DÍA:

- 1.- Aprobación del acta de la sesión de 16 de marzo de 2018
- 2.- Continuación de la negociación de las bases de las convocatorias de oposiciones de funcionarios
- 2.- Ruegos y preguntas.

DELIBERACIONES Y ACUERDOS

Se inicia la sesión a las 9,20 horas.

PRIMER PUNTO: APROBACIÓN DE LAS ACTAS

La Sra. Gerente hace unas puntualizaciones al Acta, que se comentan en la sesión y se recogen en el acta.

SEGUNDO PUNTO: CONTINUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN DE LAS BASES DE LAS CONVOCATORIAS DE FUNCIONARIOS

La sesión comienza comentando las plazas que pueden salir a consolidación de empleo. Los sindicatos piden que se saquen a consolidación de empleo todas las plazas vacantes, a lo que la Gerente explica que no se puede hacer, y les sugiere que pidan asesoramiento a sus servicios jurídicos.

En cuanto a la propuesta de baremos, SEPCA propone negociarlos por grupos. A las 10,05 los sindicatos piden un receso. Se reanuda la sesión a las 10,15, y los sindicatos hacen la siguiente propuesta de baremos:

- para las plazas A1, un 70% la oposición y un 30% el concurso
- para las plazas A2, un 60% la oposición y un 40% el concurso
- para las plazas C1 y C2, un 55% la oposición y un 45% el concurso

En cuanto a las pruebas, para el turno libre proponen en los grupos A1 y A2

- una prueba tipo test
- una prueba de desarrollo de temas por escrito a ordenador, con lectura pública sólo en el grupo A1, donde se propongan 4 temas para elegir 2.
- un supuesto práctico, también hecho a ordenador

En cuanto a las pruebas para todos los grupos, para promoción interna, proponen:

- una prueba de desarrollo de temas por escrito, a ordenador
- un supuesto práctico hecho también a ordenador.

Para la fase de concurso, proponen baremar con los mismos criterios que en el último concurso hecho en la ULPGC: un 40% por la antigüedad y un 5% por cursos de formación, tanto de la ULPGC como de otros Organismos Públicos. Además, proponen que no se valoren las titulaciones universitarias.

La Gerencia comenta que no está de acuerdo con no valorar las titulaciones universitarias, y expone que para ella se debería baremar tanto la formación académica como la formación en idiomas y en herramientas informáticas.

TERCER PUNTO: RUEGOS Y PREGUNTAS

1. José Antonio Sánchez pregunta por qué el pas funcionario no tiene matrícula gratuita en la Universidad de La Laguna, tal y como ocurre con el pas laboral, y pide que se estudie este tema de manera que todo el Pas, funcionario o laboral, tenga este beneficio.
2. La Gerente informa de la situación laboral de dos de las personas por las que se preguntó en la sesión anterior. Josefa Sosa Herrera tiene un contrato programa de investigación, y Flora



Lorenza Betancor Felipe tiene un contrato de relevo, y es un pas laboral ocupando una plaza de pas funcionario. Del resto de personas por las que se preguntó no existen datos en el Servicio de Personal

A las 11,30 finaliza la reunión.

Vº Bº
EL PRESIDENTE

LA SECRETARIA

Eulalia Gil Muñiz

Olga Alonso Salvador

POR LAS ORGANIZACIONES SINDICALES