

CENTRO: 155 - Facultad de Ciencias Jurídicas
TITULACIÓN: 4011 - Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
ASIGNATURA: 41145 - RIESGOS PSICOSOCIALES
CÓDIGO ULPGC: 41145 **CÓDIGO UNESCO:** 6109.01
MÓDULO: SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES **TIPO:** Optativa
CRÉDITOS ECTS: 3 **CURSO:** 3 **SEMESTRE:** 2º semestre
LENGUA DE IMPARTICIÓN (Especificar créditos de cada lengua)
ESPAÑOL: 3 **INGLÉS:**

REQUISITOS PREVIOS

Para el seguimiento y superación de la asignatura no son necesarios requisitos especiales.

Datos identificativos del profesorado que la imparte.

Datos identificativos del profesorado que la imparte

Aurora Villalba Muñoz (COORDINADOR)
Departamento: 284 - PSICOLOGÍA Y SOCIOLOGÍA
Ámbito: 735 - Psicología Evolutiva Y De La Educación
Área: 735 - Psicología Evolutiva Y De La Educación
Despacho: PSICOLOGÍA Y SOCIOLOGÍA
Teléfono: 928458841 **Córeo Electrónico:** aurora.villalba@ulpgc.es


Plan de Enseñanza (Plan de trabajo del Profesor)

Contribución de la asignatura al perfil profesional:

Esta asignatura se enmarca dentro del Módulo de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales. Se trata de una asignatura optativa que se imparte en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Supone el estudio de los procesos e intervención psicosocial en el ámbito de las Relaciones Laborales y Psicología del Trabajo.

Para poder entender de una manera adecuada la relación entre el comportamiento y los procesos mentales, es necesario incluir la influencia de los dominios físico y humano, como proceso clave que permite entenderlos e interpretarlos, de cara a promover, diseñar y regular entornos laborales armónicos, en clave saludable. El estudio de esta disciplina se justifica por su carácter instrumental para el desempeño profesional del graduado. Este desempeño debe optimizar los hábitos saludables, fomentar la convivencia y el desarrollo profesional. Para ello es necesario el conocimiento y entrenamiento en los diferentes aspectos y requerimientos relacionados con su rol y funciones.

La definición y descripción referida anteriormente permitirá al futuro graduado/a una mayor comprensión de la realidad organizacional laboral.

PÁGINA 1 / 8	ID. DOCUMENTO ZGCLEJZVkhdroKALCAJIKw\$\$			
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		20/05/2016 16:03:28	NzUyMTY=	

Competencias que tiene asignadas:

Competencias Nucleares:

CN1. Comunicarse de forma adecuada y respetuosa con diferentes audiencias, utilizando los soportes y vías de comunicación más apropiados (especialmente las nuevas tecnologías de la información y la comunicación).

Competencias Generales:

CGT1. Poseer y comprender conocimientos que implican conocimientos actualizados de su campo de estudio.

CGT2. Saber elaborar y defender argumentos y resolver problemas dentro de su área de estudio.

CGT3. Tener la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social.

CGT4. Poder transmitir información e ideas y aportar soluciones a un público, tanto especializado como no especializado.

CGT5. Desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

Competencias Específicas:

CE 2. Capacidad para analizar e interpretar textos jurídicos, económicos, organizativos, psicosociales y de otro tipo relacionado con las Relaciones Laborales.

CE 3. Capacidad para analizar críticamente las situaciones jurídicas, organizativas, y psicosociales.


CE 5. Elaborar, exponer y defender una solución fundamentada ante los conflictos acaecidos en las diferentes vertientes de las Relaciones Laborales, así como de redacción de comentarios y documentos, con un dominio adecuado de las habilidades orales y escritas propias de la profesión.

CE 6. Capacidad para Trabajar en equipo, como experto en el ámbito de aplicación y en tareas interdisciplinares, con contribución eficaz en las tareas de asesoramiento sobre las posibles soluciones de un caso. Negociación, conciliación y diseño de estrategias alternativas conducentes a las la aplicación de diferentes soluciones.

CE 7. Capacidad para identificar y analizar la información estadística, social y económica, relevante para la interpretación y valoración de las soluciones y decisiones en el ámbito laboral.

CE 8. Capacidad para dominar las técnicas informáticas en el tratamiento de texto, en la obtención de la información y en la utilización de la red informática para la comunicación de datos.

CE 14. Capacidad para planificar, diseñar, asesorar y gestionar sistemas de Prevención de Riesgos Laborales.

PÁGINA 2 / 8	ID. DOCUMENTO ZGCLEJZVkhdroKALCAJIKw\$\$		
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		20/05/2016 16:03:28	
		ID. FIRMA	NzUyMTY=

Objetivos:

1. Comprender la complejidad y el carácter dinámico e interrelacional del trabajo, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas jurídica, organizativa, psicológica, sociológica, histórica y económica.
2. Aplicar los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos en sus diversos ámbitos de actuación: asesoramiento laboral, gestión y dirección de personal, organización del trabajo y gestión y mediación en el mercado de trabajo, tanto en el sector privado como público, atendiendo a la importancia y relación del estado emocional y competencias del trabajador en su práctica profesional y fomentando una actitud de autoevaluación, autocuidado y formación continua.
3. Aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en sus diferentes ámbitos de actuación.
4. Capacitar para el aprendizaje autónomo de nuevos conocimientos y técnicas.
5. Capacitar para el acceso, con razonables garantías de éxito, a estudios posteriores especializados y de postgrado.
6. Analizar y reflexionar sobre las actuales condiciones organizativas y las funciones relacionadas con la práctica laboral. Comprender y actuar sobre las relaciones laborales y sus riesgos, desde las peculiaridades del sistema productivo canario, basado fundamentalmente en el turismo.

Contenidos:

- Tema 1: Aproximación conceptual a los factores de riesgo psicosociales.
Tema 2: Ergonomía: concepto y objetivos.
Tema 3: La carga mental de trabajo: exigencias físicas; exigencias cognitivas.
Tema 4: El estrés laboral.
Tema 5: El burnout o síndrome de estar quemado.
Tema 6: El acoso laboral.
Tema 7: Evaluación de potenciales riesgos psicosociales e Intervención en procesos psicosociales específicos.

Metodología:


La metodología didáctica será congruente con los objetivos, competencias y contenidos planteados, por lo que tendrá una orientación teórico-práctica desde una perspectiva expositiva-interactiva. En el desarrollo de la misma se intercalarán exposiciones teóricas, más o menos esquemáticas, con actividades (desde exposiciones, encuestas, hasta resolución de casos, para llegar al debate) que realizarán los alumnos para consolidar y profundizar en los contenidos teóricos.

Así mismo, se establecerán actividades individuales y en equipo para desarrollar las competencias prácticas en higiene mental, comunicación, asertividad, y organización, durante las sesiones prácticas.

1. CLASES PRESENCIALES:

a. Clases teóricas:

Se inician con la organización y clarificación inicial del contenido. Se pretende ofrecer al alumno una panorámica básica y general del conocimiento disponible en torno a cada uno de los temas expuestos en los contenidos.

PÁGINA 3 / 8	ID. DOCUMENTO ZGCLEJZVkhdroKALCAJIKw\$\$			
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		20/05/2016 16:03:28	NzUyMTY=	

El esquema básico de las clases expositivas es el siguiente:

- Presentación del esquema de contenido del tema.
- Ubicación del tema en relación con los anteriores.
- Desarrollo de los contenidos.
- Posibilidades de aplicación e intervención.
- Actividad y debate:

El objetivo de estas exposiciones, además de transmitir información, es propiciar la reflexión e intervención de los alumnos.

b. Clases prácticas: Se realizarán sesiones prácticas en el aula para aplicar el método de enseñanza-aprendizaje práctico e interactivo. Dinámica grupal e individual consistente en llevar a cabo, en 1ª persona, la detección de signos de alarma, soluciones a problemas y puesta en práctica, de algún ejercicio relacionado con: relajación, desensibilización, parada de pensamiento, asertividad, tácticas emocionales, tácticas comunicativas, atribuciones, tácticas organizacionales... Seguimiento de la verbalización de cada alumno respecto a la experiencia vivida. Tendrán como complemento el desarrollo de determinadas actividades de autoevaluación y participaciones en el foro de la plataforma de Apoyo a la enseñanza presencial del Campus Virtual, de cara a facilitar documentación anexa, seguimiento y apoyo a lo realizado en el aula.

2. TRABAJO AUTÓNOMO DEL ALUMNO:

Los alumnos deben realizar una serie de actividades de autoevaluación mediante el apoyo del campus virtual a partir de las lecturas y tareas desarrolladas en clase y horas de dedicación al estudio de la materia.

Criterios y fuentes para la evaluación:


Se incentivará una dedicación constante a la materia a lo largo del semestre a través de una combinación equilibrada entre actividades de evaluación formativa (valorará el esfuerzo, el progreso en el aprendizaje y la consolidación de competencias) y evaluación final. Instrumentos de evaluación.

1. Actividades de clase. Entrega y exposición en el desarrollo de las clases de las actividades realizadas (visualización de vídeos, encuestas, preguntas, resúmenes, casos prácticos, debates).
2. Desarrollo de actividades de práctica. Se contempla poner en práctica métodos de higiene mental y asertivos o estrategias de comunicación con otros profesionales referidos a los temas tratados en las clases teórico-prácticas. Los alumnos también realizarán una actividad de autoevaluación, a través del campus virtual, para cada tema.
3. Prueba escrita individual.
4. Asistencia a clase: Se contempla pasar lista durante el desarrollo de las clases

Sistemas de evaluación:

A lo largo del desarrollo de la materia utilizaremos instrumentos basados en:

- la observación, atenderemos a la asistencia a clase, preguntas e intervenciones realizadas por el alumno en clase y en seminario
- trabajos grupales realizados por el estudiante, atenderemos a la organización de la información, precisión de las conclusiones, organización productiva del grupo
- exposiciones, atenderemos a la claridad en la exposición, organización del contenido, ejemplificaciones y capacidad de síntesis, y uso de recursos orales y visuales
- prueba escrita, atenderemos a las respuestas al examen así expresen el nodo conceptual requerido o parte de él, el vocabulario específico o personal, así amplia o reduce la respuesta correcta

PÁGINA 4 / 8	ID. DOCUMENTO ZGCLEJZVkhdroKALCAJIKw\$\$		
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		20/05/2016 16:03:28	
		ID. FIRMA	
		NzUyMTY=	

- actividades de práctica, será necesario asistir a estas sesiones y realizar la práctica propuesta; además en las actividades de autoevaluación, atenderemos a las respuestas así expresen el nodo conceptual requerido o parte de el, el vocabulario específico o personal, así amplia o reduce la respuesta correcta

Criterios de calificación:

Examen Escrito u oral individual:

50% de la calificación final.

Se hará un examen sobre los contenidos del programa al final del semestre, tomando como referencia los contenidos de la asignatura. Consiste en un Examen presencial tipo test compuesto por 30 preguntas de 4 alternativas con solo una válida que aportará 5 puntos de la nota final

Trabajo Prácticos en el Aula: 30% de la calificación final.

La realización de una serie de trabajos obligatorios individuales y grupales (Práctica en Aula) y actividades de Autoevaluación, aportarán 3 puntos a la nota final.

Prueba Escrita Grupal: 30% de la calificación final

La realización de unas Actividades Grupales, aportarán 3 puntos de la nota final

La nota final será el resultado de la suma de las notas parciales, aprobadas al menos con un cinco sobre diez.

Plan de Aprendizaje (Plan de trabajo del Estudiante)

Tareas y actividades que realizará según distintos contextos profesionales (científico, profesional, institucional, social)

- Aprendizaje cooperativo basado en problemas donde los alumnos abordarán problemas reales en pequeños grupos bajo la supervisión del profesor.
- Discusión abierta en gran grupo en el aula u mediante Plataforma Virtual de los temas que necesiten mayor profundización.
- Búsqueda de información teórica práctica de cualquier tema relacionado con la asignatura.
- Estudio teórico de contenidos relacionados con las clases teóricas.
- Actividades complementarias relacionadas con la asignatura.
- Exposición y resolución de casos prácticos

Temporalización semanal de tareas y actividades (distribución de tiempos en distintas actividades y en presencialidad - no presencialidad)


A continuación, se desglosan las actividades formativas previstas para que cada estudiante trabaje los contenidos de la materia y sus contenidos en créditos ECTS:

1. Enseñanza presencial 40% 30 horas:

Clases teóricas en grupo grande. Exposición oral por parte del profesor: 13,5% 10 horas

Trabajo teórico-práctico en aula . Realización de tareas de exposición sobre encuestas, preguntas, resúmenes, casos prácticos, trabajos de campo o documentación especializada. : 13,5% 10 horas.

Clases prácticas de aula. Desarrollo de habilidades a través de la puesta en práctica de estrategias

PÁGINA 5 / 8	ID. DOCUMENTO ZGCLEJZVkhdroKALCAJIKw\$\$			
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		20/05/2016 16:03:28	NzUyMTY=	

de higiene mental, asertivas, de comunicación y organización, referidas a los temas tratados en las clases teórico-prácticas. Realización de una actividad de autoevaluación para cada tema, a través del campus virtual. : 9,5% 7 horas.

Tutoría. Las tutorías se establecen para la atención a los alumnos en aquellos aspectos que requieran alguna aclaración en referencia a los contenidos de las clases teóricas o prácticas así como para la orientación del trabajo autónomo del alumno: 1,5% 1 horas.

Actividades de evaluación. Examen final: 2,5% 2 horas.

2. Enseñanza no presencial. Elaboración de trabajos teóricos y prácticos relacionados con la asignatura.: 60% 45 horas

Trabajo Autónomo práctico. Revisión, evaluación y realización de estudio autónomo para la realización del trabajo práctico: 27% 20 horas.

Trabajo Autónomo teórico. Estudio de los contenidos de la asignatura a partir de la bibliografía recomendada: 24% 18 horas.

Actividades de autoevaluación: 10% 7 horas.

Ejemplo de distribución semanal:

Tema 1: Semana 1. Horas teóricas 4. Hora práctica 1 por subgrupo.

Recursos que tendrá que utilizar adecuadamente en cada uno de los contextos profesionales.

Material didáctico editable elaborado por el profesor.
Artículos de consulta.

Libros de texto recomendados.

Videos.

Proyector multimedia.

Pizarra.

Entorno virtual de apoyo a la enseñanza presencial.

Exposiciones audiovisuales.

Resultados de aprendizaje que tendrá que alcanzar al finalizar las distintas tareas.

Identificar e interrelacionar los distintos factores que intervienen en el ámbito de la salud laboral.


Asesorar en la elección de los sistemas de gestión de la prevención.

Asesorar sobre adopción de medidas organizativas de prevención de riesgos psicosociales.

Asesorar sobre la responsabilidad por incumplimiento en materia preventiva.

Entender el funcionamiento de las distintas técnicas para el control de los riesgos.

Entender el impacto de distintas formas de gestión organizacional en la salud laboral

PÁGINA 6 / 8	ID. DOCUMENTO ZGCLEJZVkhdroKALCAJIKw\$\$			
FIRMADO POR		FECHA FIRMA		ID. FIRMA
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		20/05/2016 16:03:28		NzUyMTY=

Plan Tutorial

Atención presencial individualizada

Para todas las consultas relacionadas con la materia impartida, realización de trabajos, etc. se atenderá en el despacho asignado en la facultad de ciencias Jurídicas. Campus de Tafira.

También en el despacho 25 de la Facultad de Formación del Profesorado. Campus Obelisco

Atención presencial a grupos de trabajo

Se dará atención a grupos en horas prácticas

Atención telefónica

Mediante el teléfono del despacho 928. 45.70.58. y 928 45.88.41

Atención virtual (on-line)

Se realizarán mediante el campus virtual, en tutorías virtuales

avillalba@dps.ulpgc.es

Bibliografía

[1 Básico] La evaluación de riesgos psicosociales en el trabajo.

Schaufeli, W.B. y Salanova, M.
- (2002)

[2 Básico] Síndrome de estar quemado por el trabajo "Burnout" [: instrumento de medición /


Edgar Bresó Esteve, Marisa Salanova, Wilmar Schaufeli.
INSHT,, [Barcelona] : (2006)

[3 Básico] Riesgos psicosociales y su incidencia en las relaciones laborales y Seguridad Social /

Jordi Agustí Juliá, dir.
Consejo General del Poder judicial,, Madrid : (2005)
8496228843

[4 Básico] DECORE : cuestionario de evaluación de riesgos psicosociales : manual /

Lourdes Luceño, Jesús Martín.
TEA,, Madrid : (2008)
978-84-7174-926-0

PÁGINA 7 / 8	ID. DOCUMENTO ZGCLEJZVkhdroKALCAJIKw\$\$			
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		20/05/2016 16:03:28	NzUyMTY=	

[5 Básico] Mobbing, violencia física y estrés en el trabajo: aspectos jurídicos de los riesgos psicosociales /

*Manuel Velázquez Fernández.
Gestión 2000,, Barcelona : (2004)
84-8088-557-2*


[6 Básico] Teoría y diseño organizacional /

*Richard L. Daft ; [traducción Érika M. Jasso Hernán Borneville].
CENGAGE Learning,, Australia [etc.] : (2007) - (9ª ed.)
978-970-686-753-7*

[7 Básico] Metodología WONT para la evaluación y prevención de riesgos psicosociales [

*Salanova, Marisa.
Especial Directivos,, [Madrid] : (2005)*

Programa Autenticado por el Administrador del
Edificio de Ciencias Jurídicas
D. José Luis Muñoz Ben Mohamed

PÁGINA 8 / 8	ID. DOCUMENTO ZGCLEJZVkJdroKALCAJIKw\$\$		
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		20/05/2016 16:03:28	
		ID. FIRMA	NzUyMTY=