



UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS
DE GRAN CANARIA

GUÍA DOCENTE

CURSO: 2011/12

41102 - SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

CENTRO: 155 - Facultad de Ciencias Jurídicas
TITULACIÓN: 4011 - Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
ASIGNATURA: 41102 - SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO
CÓDIGO ULPGC: 41102 **CÓDIGO UNESCO:** 6306
MÓDULO: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO **MATERIA:** TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL **TIPO:** Básica de Rama
CRÉDITOS ECTS: 6 **CURSO:** 1 **SEMESTRE:** 1º semestre
LENGUA DE IMPARTICIÓN (Especificar créditos de cada lengua)
ESPAÑOL: 6 **INGLÉS:** 0

REQUISITOS PREVIOS

Los conocimientos previos indispensables de los alumnos deben concretarse en las ideas básicas de la historia del pensamiento desde la Ilustración hasta la sociedad de la información de finales del siglo XX.

Datos identificativos del profesorado que la imparte.

Datos identificativos del profesorado que la imparte

Aniano Manuel Hernández Guerra (COORDINADOR)
Departamento: 284 - PSICOLOGÍA Y SOCIOLOGÍA
Ámbito: 775 - Sociología
Área: 775 - Sociología
Despacho: PSICOLOGÍA Y SOCIOLOGÍA
Teléfono: 928457155 **Correo Electrónico:** aniano.hernandez@ulpgc.es

Plan de Enseñanza (Plan de trabajo del Profesor)

Contribución de la asignatura al perfil profesional:

A) DISCIPLINARES (SABER)

- 5. Sociología del trabajo y Técnicas de investigación social.
- 9. Teoría y sistemas de relaciones laborales.
- 11. Políticas sociolaborales.
- 12. Auditoría sociolaboral.

B) PROFESIONALES (SABER)

- 13. Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas.
- 14. Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral.
- 15. Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral.
- 16. Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral.
- 26. Capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral.
- 27. Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de

PÁGINA 1 / 9	ID. DOCUMENTO jIWukjrhpum960kP5IRNMA\$\$		
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		06/05/2016 15:12:33	
		ID. FIRMA	
		NzI5MJQ=	

trabajo.

28. Capacidad para aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral.

31. Capacidad para aplicar las distintas técnicas de evaluación y auditoría sociolaboral.

C) ACADEMICAS

32) Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.

33) Capacidad par interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.

34) Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional.

35) Aplicar los conocimientos a la práctica.

36) Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

Competencias que tiene asignadas:

CGT1) Poseer y comprender conocimientos que implican conocimientos actualizados de su campo de estudio;

CGT2) Saber elaborar y defender argumentos y resolver problemas dentro de su área de estudio;

CGT3) Tener la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social.

CGT4) Poder transmitir información e ideas y aportar soluciones a un público, tanto especializado como no especializado.

CGT5) Desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

CE 5.- Capacidad para elaborar, exponer y defender una solución fundamentada ante los conflictos acaecidos en las diferentes vertientes de las Relaciones Laborales, así como de redacción de comentarios y documentos, con un dominio adecuado del las habilidades orales y escritas propias de la profesión.


CE 6.- Capacidad para trabajar en equipo, como experto en el ámbito de aplicación y en tareas interdisciplinares, con contribución eficaz en las tareas de asesoramiento sobre las posibles soluciones de un caso. Negociación, conciliación y diseño de estrategias alternativas conducentes a las la aplicación de diferentes soluciones.

CE 7.- Capacidad para identificar y analizar la información estadística, social y económica, relevante para la interpretación y valoración de las soluciones y decisiones en el ámbito laboral.

CE 8.- Capacidad para dominar las técnicas informáticas en el tratamiento de texto, en la obtención de la información y en la utilización de la red informática para la comunicación de datos.

CE 10.- Capacidad para comunicar eficazmente en el idioma materno y, al menos, en un idioma extranjero (inglés) con otros profesionales del ámbito de las relaciones laborales y de los recursos humanos.

CN1. Comunicarse de forma adecuada y respetuosa con diferentes audiencias, utilizando los soportes y vías de comunicación más apropiados (especialmente las nuevas tecnologías de la información y la comunicación).


PÁGINA 2 / 9	ID. DOCUMENTO jIWukjrhpm960kP5IRNMA\$\$			
FIRMADO POR		FECHA FIRMA		ID. FIRMA
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		06/05/2016 15:12:33		Nzl5MJQ=

Objetivos:

- Proporcionar los conocimientos necesarios para comprender la complejidad y el carácter dinámico e interrelacional del trabajo, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas jurídica, organizativa, psicológica, sociológica, histórica y económica.
- Capacitar para aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en sus diferentes ámbitos de actuación.
- Capacitar para el aprendizaje autónomo de nuevos conocimientos y técnicas.
- Proporcionar al alumno los conocimientos necesarios para comprender y actuar, desde los aspectos relacionados con las relaciones laborales, en el sistema productivo canario, basado fundamentalmente en el turismo.

Contenidos:

1. El concepto de trabajo
 - 1.1 Evolución histórica del trabajo y de su concepción
 - 1.2 Cultura y ética del trabajo: los valores sociales predominantes
 - 1.3 Hacia un nuevo concepto del trabajo
2. La división del trabajo
 - 2.1 La división social y técnica del trabajo
 - 2.2 La división sexual del trabajo
 - 2.3 La división internacional del trabajo
3. El trabajo en las formas de organización de la producción
 - 3.1 La organización burocrática
 - 3.2. La Organización Científica del Trabajo
 - 3.3. La Escuela de Relaciones Humanas
 - 3.4. El enfoque socio-técnico
 - 3.5. El enfoque de la organización flexible
 - 3.5.1. El “toyotismo” como método de gestión en la organización flexible
 - 3.6. La empresa red y la economía informacional
4. Análisis del mercado de trabajo
 - 4.1 Evolución reciente del mercado de trabajo
 - 4.2 Principales dimensiones y variables
 - 4.3 Los indicadores del mercado de trabajo
5. Trabajo y estructura social
 - 5.1 Las condiciones sociales de vida
 - 5.2 Estructura ocupacional y desigualdad social
 - 5.3 Formación, empleo y cohesión social
6. Trabajo y tecnologías en la sociedad de la información
 - 6.1 La influencia de las tecnologías de la información en el empleo

PÁGINA 3 / 9	ID. DOCUMENTO jIWukjrhpm960kP5IRNMA\$\$		
FIRMADO POR	FECHA FIRMA	ID. FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED	06/05/2016 15:12:33	NzI5MjQ=	

Metodología:

ACTIVIDAD, PORCENTAJE DE TRABAJO DEL ESTUDIANTE Y COMPETENCIAS ASOCIADAS:

Clase teórica en grupo grande: 20% (CGT1, CGT3, CE7, CE10)

Clases prácticas de aula: 10% (CGT5, CE5, CE6, CE8)

Seminario: 10% (CGT2, CGT4, CN1)

Tutoría: 5% (CGT1)

Actividades de evaluación: 5%

Trabajo autónomo del estudiante: 50%
(CGT5, CE5, CE6, CE7, CE8, CE10)

Crterios y fuentes para la evaluacion:

INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN CRITERIOS DE EVALUACIÓN PONDERACIÓN

Prueba escrita - Capacidad de organización de ideas, capacidad de análisis y capacidad de expresión.

Trabajo en grupo - Capacidad de trabajo en equipo, capacidad de análisis y de organización de ideas. Trabajo individual - Capacidad de búsqueda y selección de datos e información, capacidad de comprensión, capacidad de análisis y pensamiento críticos.

Sistemas de evaluacion:

Se ajusta a los sistemas de evaluación establecidos en la descripción de la asignatura en el Título del Grado y a lo dispuesto en los reglamentos que regulan la docencia y la evaluación del aprendizaje en la ULPGC.

1. Examen escrito.

2. Trabajos individuales

A través de la organización, grado de cumplimiento y nivel de corrección de los trabajos programados.

3. Trabajo en grupo.

A través de la organización, grado de cumplimiento y nivel de corrección de un “trabajo de investigación”


Crterios de calificacion:

Prueba escrita 50%

Trabajo en grupo 25%

Trabajo individual 25%

Cada uno de los instrumentos de evaluación (prueba escrita y trabajos) han de ser superados con un 5 o más, para calcular el promedio de la evaluación del curso). El aprobado de cada instrumento se mantendrá para las convocatorias que completan un curso. Por tanto, cada nuevo curso requiere la presentación de cada uno de los instrumentos de evaluación.

PÁGINA 4 / 9	ID. DOCUMENTO jIWukjrhpum960kP5IRNMA\$\$			
FIRMADO POR		FECHA FIRMA		ID. FIRMA
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		06/05/2016 15:12:33		Nzl5MjQ=

Plan de Aprendizaje (Plan de trabajo del Estudiante)

Tareas y actividades que realizará según distintos contextos profesionales (científico, profesional, institucional, social)

CIENTÍFICO: Prueba escrita, trabajo en grupo, trabajo individual.

INSTITUCIONAL: Trabajo individual

SOCIAL: Trabajo en grupo.

Temporalización semanal de tareas y actividades (distribución de tiempos en distintas actividades y en presencialidad - no presencialidad)

Semana 1

Clase teórica

Presentación de la asignatura y Sesión expositiva Tema 1

2 horas de presencialidad

Clase práctica

Fuentes de información(2 horas, 1 por grupo)

2 horas presencialidad

Trabajo en grupo

Creación de grupos para el trabajo de investigación, discusión sobre el tema de investigación a trabajar.

5 horas de no presencialidad

Semana 2

Clase teórica

Sesión expositiva Tema 2

2 horas de presencialidad

Clase práctica

Claves de la investigación (2 horas, 1 por grupo)

2 hora presencialidad

Trabajo en grupo

Asignación de Temas de investigación a cada grupo

5 horas de no presencialidad

Semana 3

Clase teórica

Sesión expositiva Tema 3

2 horas de presencialidad

Clase práctica


Aplicación metodología (2 horas, 1 por grupo)

2 hora presencialidad

Trabajo en grupo

Búsqueda bibliográfica para la investigación y “subida” al Campus Virtual

5 horas de no presencialidad

PÁGINA 5 / 9	ID. DOCUMENTO jIWukjrhpum960kP5IRNMA\$\$			
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		06/05/2016 15:12:33	Nzl5MjQ=	

Semana 4

Clase teórica

Sesión expositiva Tema 4 (4 horas)

2 horas de presencialidad

Clase práctica

Desarrollo de la investigación (2 horas, 1 cada grupo)

2 hora presencialidad

Elaboración marco teórico Trabajo grupal en base a la bibliografía y documentos web (complementarios)

5 horas de no presencialidad

Semana 5

Clase teórica

2 horas de presencialidad

Clase práctica

Desarrollo investigación(2 horas, 1 cada grupo)

2 hora presencialidad

Elaboración marco teórico Trabajo grupal en base a la bibliografía y documentos web (complementarios)

5 horas de no presencialidad

Semana 6

Clase teórica

Sesión expositiva 2 horas de presencialidad

Clase práctica

Desarrollo investigación(2 horas, 1 cada grupo)

2 hora presencialidad

Elaboración final y" subida" del marco teórico del Trabajo grupal al Campus Virtual

5 horas de no presencialidad

Semana 7

Clase teórica

Sesión expositiva 2 horas de presencialidad

Clase práctica


Desarrollo investigación(2 horas, 1 cada grupo)

2 hora presencialidad

Planteamiento de investigación y subida al Campus Virtual

5 horas de no presencialidad

Semana 8

PÁGINA 6 / 9	ID. DOCUMENTO jIWukjrhpum960kP5IRNMA\$\$			
FIRMADO POR		FECHA FIRMA		ID. FIRMA
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		06/05/2016 15:12:33		Nzl5MjQ=

Clase teórica
Sesión expositiva 2 horas de presencialidad

Clase práctica
Desarrollo investigación(2 horas, 1 cada grupo)
2 hora presencialidad

Recogida de datos de la investigación
5 horas de no presencialidad

Semana 9
Clase teórica
Sesión expositiva 2 horas de presencialidad

Clase práctica
Desarrollo investigación(2 horas, 1 cada grupo)
2 hora presencialidad

Recogida de datos de la investigación
5 horas de no presencialidad

Semana 10

Clase teórica
Sesión expositiva 2 horas de presencialidad

Clase práctica
Desarrollo investigación(2 horas, 1 cada grupo)
2 hora presencialidad

Análisis de datos de la investigación
5 horas de no presencialidad

Semana 11


Clase teórica
Sesión expositiva 2 horas de presencialidad

Clase práctica
Desarrollo investigación(2 horas, 1 cada grupo)
2 hora presencialidad

“Subida” del análisis de datos y de los resultados de la investigación
5 horas de no presencialida

Semana 12

Clase teórica
Sesión expositiva 2 horas de presencialidad

PÁGINA 7 / 9	ID. DOCUMENTO jIWukjrhpm960kP5IRNMA\$\$		
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		06/05/2016 15:12:33	
		ID. FIRMA	Nzl5MjQ=

Clase práctica
Desarrollo investigación(2 horas, 1 cada grupo)
2 hora presencialidad

Elaboración y “subida” al Campus Virtual de la conclusión y/o del trabajo finalizado
5 horas de no presencialidad

Semana 13
Clase teórica
Sesión expositiva 2 horas de presencialidad

Clase práctica
Desarrollo investigación(2 horas, 1 cada grupo)
2 hora presencialidad

“Subida”al Campus Virtual del Trabajo finalizado
5 horas de no presencialidad

Semana 14
Clase teórica
Sesión expositiva 2 horas de presencialidad

Clase práctica
Desarrollo investigación(2 horas, 1 cada grupo)
2 hora presencialidad

Elaboración esquemas-síntesis para la prueba objetiva
5 horas de no presencialidad

Semana 15
Clase teórica
Exposición trabajo de investigación
2 horas de presencialidad

Clase práctica
Actividad libre (2 horas, 1 cada grupo)
1 hora presencialidad


Elaboración esquemas-síntesis para la prueba objetiva
5 horas de no presencialidad

Recursos que tendrá que utilizar adecuadamente en cada uno de los contextos profesionales.

CIENTÍFICO: Aplicativos informáticos, INTERNET, datos socioeconómicos.

INSTITUCIONAL: Obtención de información.

SOCIAL: Selección, contactos y entrevistas con informantes clave.

PÁGINA 8 / 9	ID. DOCUMENTO jIWukjrhpm960kP5IRNMA\$\$			
FIRMADO POR		FECHA FIRMA		ID. FIRMA
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		06/05/2016 15:12:33		Nzl5MjQ=

Resultados de aprendizaje que tendrá que alcanzar al finalizar las distintas tareas.

- Saber analizar la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.
- Interpretar los factores que estructuran las desigualdades en el mundo del trabajo.
- Localizar y discriminar las fuentes estadísticas que recogen los datos sociolaborales.
- Interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.
- Conocer la evolución del mercado de trabajo en Canarias y sus perspectivas de futuro.

Plan Tutorial

Atención presencial individualizada

TUTORÍAS: VIERNES 15:30-17:30

Atención presencial a grupos de trabajo

TUTORÍAS: VIERNES 19:30-20:30


Atención telefónica

VIERNES DE 15:30-17:30 Y DE 19:30-20:30

Atención virtual (on-line)

VIERNES DE 15:30-17:30 Y DE 19:30-20:30

Programa Autenticado por el Administrador del
Edificio de Ciencias Jurídicas
D. José Luis Muñoz Ben Mohamed

PÁGINA 9 / 9	ID. DOCUMENTO jIWukjrhpm960kP5IRNMA\$\$		
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		06/05/2016 15:12:33	
		ID. FIRMA	Nzl5MjQ=