



UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS
DE GRAN CANARIA

GUÍA DOCENTE

CURSO: 2010/11

41102 - SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

CENTRO: 155 - Facultad de Ciencias Jurídicas
TITULACIÓN: 4011 - Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
ASIGNATURA: 41102 - SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO
CÓDIGO ULPGC: 41102 **CÓDIGO UNESCO:** 6306
MÓDULO: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO **MATERIA:** TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL **TIPO:** Básica de Rama
CRÉDITOS ECTS: 6 **CURSO:** 1 **SEMESTRE:** 1º semestre
LENGUA DE IMPARTICIÓN (Especificar créditos de cada lengua)
ESPAÑOL: 6 **INGLÉS:** 0

REQUISITOS PREVIOS

Los conocimientos previos indispensables de los alumnos deben concretarse en las ideas básicas de la historia del pensamiento desde la Ilustración hasta la sociedad de la información de finales del siglo XX.

Datos identificativos del profesorado que la imparte.

Datos identificativos del profesorado que la imparte

Aniano Manuel Hernández Guerra (COORDINADOR)
Departamento: 284 - PSICOLOGÍA Y SOCIOLOGÍA
Ámbito: 775 - Sociología
Área: 775 - Sociología
Despacho: PSICOLOGÍA Y SOCIOLOGÍA
Teléfono: 928457155 **Correo Electrónico:** aniano.hernandez@ulpgc.es

Plan de Enseñanza (Plan de trabajo del Profesor)

Contribución de la asignatura al perfil profesional:

A) DISCIPLINARES (SABER)

- 5. Sociología del trabajo y Técnicas de investigación social.
- 9. Teoría y sistemas de relaciones laborales.
- 11. Políticas sociolaborales.
- 12. Auditoría sociolaboral.

B) PROFESIONALES (SABER)

- 13. Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas.
- 14. Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral.
- 15. Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral.
- 16. Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral.
- 26. Capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral.
- 27. Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de

PÁGINA 1 / 5	ID. DOCUMENTO jIWukjrhpunCrhWn1F40Tw\$\$		
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		06/05/2016 15:12:33	
		ID. FIRMA	
		NzI5MJU=	

trabajo.

28. Capacidad para aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral.

31. Capacidad para aplicar las distintas técnicas de evaluación y auditoría sociolaboral.

C) ACADEMICAS

32) Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.

33) Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.

34) Comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional.

35) Aplicar los conocimientos a la práctica.

36) Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

Competencias que tiene asignadas:


- Conocer la evolución y los factores que intervienen en la conformación del mercado de trabajo y el empleo.
- Aprender a analizar las políticas laborales y las relaciones laborales.
- Aprender a relacionar los cambios sociales con los cambios en el trabajo.
- Saber cómo analizar las condiciones de trabajo.
- Analizar la evolución y las nuevas formas de organización del trabajo.
- Analizar el papel de la globalización en las nuevas formas de división del trabajo.
- Conocer la redefinición del concepto de trabajo en la sociedad actual.
- Aprender a determinar los valores sociales ligados al trabajo.
- Conocer los vínculos entre trabajo y familia.
- Analizar la división sexual del trabajo y las relaciones de género en el ámbito laboral.
- Conocer las relaciones entre la estructura ocupacional dentro de la empresa y en el conjunto de la sociedad, y la estructura de clases sociales.

Objetivos:

1. Adquirir los conocimientos necesarios para comprender la complejidad y el carácter dinámico e interrelacional del trabajo, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas jurídica, organizativa, psicológica, sociológica, histórica y económica.
2. Capacitar para la aplicación, de los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos, en sus diversos ámbitos de actuación: asesoramiento laboral, gestión y dirección de personal, organización del trabajo, y gestión y mediación en el mercado de trabajo, tanto en el sector privado como público.
3. Capacitar para aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en sus diferentes ámbitos de actuación.
4. Capacitar para el aprendizaje autónomo de nuevos conocimientos y técnicas.
5. Capacitar para el acceso, con razonables garantías de éxito, a estudios posteriores especializados y de postgrado.

Contenidos:

1. El concepto de trabajo
 - 1.1 Evolución histórica del trabajo y de su concepción
 - 1.2 Cultura y ética del trabajo: los valores sociales predominantes

PÁGINA 2 / 5	ID. DOCUMENTO	jIWukjrhpunCrhWn1F40Tw\$\$		
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		06/05/2016 15:12:33	Nzl5MjU=	

- 1.3 Hacia un nuevo concepto del trabajo
- 2. La división del trabajo
 - 2.1 La división social y técnica del trabajo
 - 2.2 La división sexual del trabajo
 - 2.3 La división internacional del trabajo
- 3. El trabajo en las formas de organización de la producción
 - 3.1 La organización burocrática
 - 3.2. La Organización Científica del Trabajo
 - 3.3. La Escuela de Relaciones Humanas
 - 3.4. El enfoque socio-técnico
 - 3.5. El enfoque de la organización flexible
 - 3.5.1. El “toyotismo” como método de gestión en la organización flexible
 - 3.6. La empresa red y la economía informacional
- 4. Análisis del mercado de trabajo
 - 4.1 Evolución reciente del mercado de trabajo
 - 4.2 Principales dimensiones y variables
 - 4.3 Los indicadores del mercado de trabajo
- 5. Trabajo y estructura social
 - 5.1 Las condiciones sociales de vida
 - 5.2 Estructura ocupacional y desigualdad social
 - 5.3 Formación, empleo y cohesión social
- 6. Trabajo y tecnologías en la sociedad de la información
 - 6.1 La influencia de las tecnologías de la información en el empleo

Metodología:

ACTIVIDADES DE TRABAJO PRESENCIAL ECTS (horas)


- Clases teóricas 30
- Clases prácticas 15
- Sesiones en aula informática 23
- Tutoría en grupo 7

TOTAL PRESENCIAL 75

ACTIVIDADES DE TRABAJO AUTÓNOMO

TOTAL AUTÓNOMO 75

- Trabajo práctico en grupo 23
- Trabajo teórico individual 15
- Estudio 37

PÁGINA 3 / 5	ID. DOCUMENTO jIWukjrhpunCrhWn1F40Tw\$\$		
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		06/05/2016 15:12:33	
		ID. FIRMA	
		NzI5MJU=	

Criterios y fuentes para la evaluación:

INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN CRITERIOS DE EVALUACIÓN PONDERACIÓN
Prueba escrita de respuesta abierta - Capacidad de organización de ideas, capacidad de análisis y capacidad de expresión. 50%
Trabajo en grupo - Capacidad de trabajo en equipo, capacidad de análisis y de organización de ideas. 25%
Trabajo individual - Capacidad de búsqueda y selección de datos e información, capacidad de comprensión, capacidad de análisis y pensamiento críticos. 25%

Sistemas de evaluación:

Criterios de calificación:

Plan de Aprendizaje (Plan de trabajo del Estudiante)

Tareas y actividades que realizará según distintos contextos profesionales (científico, profesional, institucional, social)

CIENTÍFICO: Prueba escrita, trabajo en grupo, trabajo individual.
INSTITUCIONAL: Trabajo individual
SOCIAL: Trabajo en grupo.

Temporalización semanal de tareas y actividades (distribución de tiempos en distintas actividades y en presencialidad - no presencialidad)

ACTIVIDADES DE TRABAJO PRESENCIAL ECTS (horas)

- Clases teóricas 30
- Clases prácticas 15
- Sesiones en aula informática 23
- Tutoría en grupo 7

TOTAL PRESENCIAL 75

ACTIVIDADES DE TRABAJO AUTÓNOMO

TOTAL AUTÓNOMO 75


- Trabajo práctico en grupo 23
- Trabajo teórico individual 15
- Estudio 37

Recursos que tendrá que utilizar adecuadamente en cada uno de los contextos profesionales.

CIENTÍFICO: Aplicativos informáticos, INTERNET, datos socioeconómicos.

INSTITUCIONAL: Obtención de información.

SOCIAL: Selección, contactos y entrevistas con informantes clave.

PÁGINA 4 / 5	ID. DOCUMENTO jIWukjrhpunCrhWn1F40Tw\$\$		
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		06/05/2016 15:12:33	
		ID. FIRMA	
		NzI5MJU=	

Resultados de aprendizaje que tendrá que alcanzar al finalizar las distintas tareas.

- Conocer la evolución y los factores que intervienen en la conformación del mercado de trabajo y el empleo.
- Aprender a analizar las políticas laborales y las relaciones laborales.
- Aprender a relacionar los cambios sociales con los cambios en el trabajo.
- Saber cómo analizar las condiciones de trabajo.
- Analizar la evolución y las nuevas formas de organización del trabajo.
- Analizar el papel de la globalización en las nuevas formas de división del trabajo.
- Conocer la redefinición del concepto de trabajo en la sociedad actual.
- Aprender a determinar los valores sociales ligados al trabajo.
- Conocer los vínculos entre trabajo y familia.
- Analizar la división sexual del trabajo y las relaciones de género en el ámbito laboral.
- Conocer las relaciones entre la estructura ocupacional dentro de la empresa y en el conjunto de la sociedad, y la estructura de clases sociales.

Plan Tutorial

Atención presencial individualizada

TUTORÍAS: JUEVES 17:30-19:00

Atención presencial a grupos de trabajo


TUTORÍAS: VIERNES 17:30-19:00

Atención telefónica

JUEVES Y VIERNES DE 17:30 A 19:00

Atención virtual (on-line)

JUEVES Y VIERNES

PÁGINA 5 / 5	ID. DOCUMENTO jIWukjrhpunCrhWn1F40Tw\$\$			
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA	
45700477Y JOSÉ LUIS MUÑOZ MOHAMED		06/05/2016 15:12:33	Nzl5MjU=	