

CONTENIDOS DEL TALLER

HABILIDADES SOCIALES Y ASERTIVIDAD EN LAS RELACIONES INTERPERSONALES

1. Comunicación Eficaz. Comunicación fluida: Poner énfasis en la importancia de la comunicación interna en las organizaciones. De igual manera, la comunicación es clave para que el clima y las relaciones laborales funcionen, evitar hablar a espaldas de los compañeros es básico para que el trabajo no se convierta en un problema. Ser directos en nuestra comunicación.
2. Valorar el trabajo de los demás es necesario para fortalecer el clima y las relaciones laborales, esto demuestra el compañerismo y el interés que se tiene por el éxito del trabajo de todo el equipo, al tiempo que evita rivalidades incómodas.
3. Asertividad. Las llamadas habilidades blandas, como es la asertividad, el ser capaz de trabajar en equipo atendiendo a la diversidad es fundamental para un mundo globalizado. Aprender a poner límites sanos y respetar los que los otros nos han puesto.
4. Actitud positiva: Aunque suena repetitivo, la actitud con la que se asume cada día de trabajo es determinante para el éxito de las relaciones con el equipo. Separar los problemas personales de los asuntos laborales es clave para mantener un buen clima laboral. Mostrarse amable e interesado por las inquietudes de los demás ayuda a acercarse a las personas y a mejorar el ambiente. Mostrarse alegre y generar nuevas conversaciones es recomendable para tener un día a día óptimo en la organización.
5. Inteligencia Emocional. Es la capacidad que tenemos para comprender, analizar y gestionar nuestras propias emociones. Entender por qué y en qué circunstancias nos sentimos de tal manera y cómo reaccionamos con los demás o con nosotros mismos cuando nos sentimos así hará que sepamos orientar nuestra conducta y evitar conflictos y disgustos, pero también que sepamos potenciar aquellas actividades que nos hacen sentirnos bien y ser más felices.